



## Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet i stort, samt delprojekten kollektivavtalsförhandlingar, ledningssystem och inköp. Vi delar med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.



Sensommaren tog verkligen rejäl fart i samband med Ales och Scandias besök i Trollhättan på Slussens dag i mitten av augusti, och öppet hus på Frej i Norrköping i helgen. Stort tack till er alla som varit engagerade hittills. Uppmärksamheten kring våra isbrytare är större än någonsin. Det är roligt att se att intresset och engagemanget är så stort. Isbrytare och sjöfart berör, det har vi verkligen fått ett kvitto på. Och det är ju precis vad vi behöver när vi ska försöka attrahera fler till vår verksamhet, för att klara av vårt uppdrag framöver. Det gläder mig och gör mig riktigt stolt.

Det är många som funderar på varför Sjöfartsverket tar hem driften av isbrytarna. Det är inte av ekonomiska skäl och inte för att vi tror att vi kan göra det bättre, utan den främsta anledningen är att omvärlden har förändrats och därmed Sjöfartsverkets uppdrag. Vi behöver därför ha en större manövrerbarhet av vår verksamhet för att snabbare kunna anpassa oss och ta det ansvar som krävs av oss som totalförsvarsmyndighet.

När driften av isbrytning övergår till Sjöfartsverket påverkas både ni ombord på båtarna och vi som idag arbetar på Sjöfartsverket. Sjöfartsverket har idag nästan 100 båtar; lotsbåtar, arbetsfartyg, utbildningsfartyg och sjömättningsfartyg, men kunskapen och erfarenheten av de större isbrytarfartygen saknas såklart. Det betyder att all den kunskap som ni på fartygen har idag är avgörande för att vi tillsammans ska kunna utföra vårt uppdrag. Som en del i förberedelserna av övergången av driften formar vi en ny anpassad organisation. Här är det av stor vikt att vi förstår vilket stöd ni behöver från oss, förstår ert arbete och vad som krävs av oss. Arbetet har ju fungerat bra hittills och mycket kommer att fortsätta på samma sätt, även när Sjöfartsverket tar över driften.

I samband med höstens isbrytarnumé arrangeras både öppet hus, introduktionsmöten, utbildningar, besök från skolor med mera. All besättning kommer att bjudas in till Sjöfartsverket och de olika avdelningarna på Sjöfartsverket ska få besök av er på isbrytarna. Syftet är att vi alla ska få en bra chans att lära känna varandras verksamheter. Planen är att besättningarna på Ale och Frej ska komma till Sjöfartsverket när Ale och Frej ligger vid kaj. 2024 kommer Atle gå till varv och då kommer besättningen på Atle att bli introducerade på Sjöfartsverket.

*Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket*

## Kort statusuppdatering från delprojekten

### Nya ledningssystemet

En kurs i Lovoy-metoden genomfördes precis innan sommaren. En metod som går ut på att skriva enkelt och aktivt, även kallad Klarspråk. Även utbildning i mallen för rutiner och checklistor är genomförd och nu finns det rätta verktyget för att bygga vidare på den dokumentation som krävs och som är relevant för verksamheten. Arbetet med att anpassa dokumentationen är igång och vi hoppas att vi kan starta upp arbetet med er ombord igen så snart som möjligt. Den som är nyfiken och vill läsa mer om Lovoy-metoden kan göra det här: [Lovoy Procedure Design Articles - Lovoy](#).

CCOMX har gjort framsteg under sommaren, men har också stött på en del problem. I nuläget är det svårt att veta när det finns en användbar produkt klar från CCOM, men uppföljning görs kontinuerligt. Från vecka 34 är samtliga medarbetare på plats och då sätter arbetet igång ordentligt.

### Inköp

Inköpsavdelningen arbetar nu med att ta hand om de anskaffningsuppdrag som inkommit från Rederiet. Dessa kommer att tillskrivas till inköpare för vidare hantering inom respektive avtal och kategori. I nuläget rör det sig om cirka 15 stycken inkomna anskaffningsuppdrag och dessa hanteras enligt ordinarie rutiner.

## Förberedelser för kunskapsöverföring

När driften av isbrytarna övertas av Sjöfartsverket kan det finnas anställda som kommer i kontakt med isbrytarna för första gången. Det kommer troligen uppstå kulturkrockar vilket är naturligt när två organisationer ska integreras. Även om Sjöfartsverket formellt ägt isbrytarna under tiden som VSS ansvarat för driften kan det bli frustration inledningsvis innan vi har lärt känna varandra. Vi har pratat med Staffan Ahlstrand, teknisk chef på Atle om hans tankar kring verksamhetsövergången.

-Om vi ska lyckas med övergången måste vi hjälpas åt att komma på "rätt köl." Vi ombord måste förbereda oss för vi kommer att behöva förklara vad isbrytning innebär och hur det fungerar att jobba på våra isbrytare. Och det är vi i besättningen som måste berätta, för det är vi som har kunskapen. Det får ta sin tid, men ju mer vi förbereder oss, desto enklare blir det, säger Staffan.

-Exakt hur vi ska gå tillväga är inte klart, men vi är fullt medvetna om att vi tillsammans måste sätta upp en plan för detta. Höstens isbrytarnäve är ett bra startskott. Många Sjöfartsverkare kommer att besöka oss på ett eller annat sätt och här har vi möjlighet att visa vår verksamhet, lära känna varandra lite och försöka "lära ut" så mycket vi kan, fortsätter Staffan.



Staffan Ahlstrand på Atle

En del i isbrytarnäven är ju att Frej efter sitt varvsbesök i Landskrona stannar till på vägen tillbaka i Luleå. Under tiden Frej ligger i Norrköping planeras ett flertal aktiviteter. Förutom att anställda på Sjöfartsverket kommer bjudas in på besök till Frej, kommer även besättningen bjudas in till Sjöfartsverket.

Det finns även möjlighet för de olika avdelningarna att få besök av besättningen från Frej för att få lära sig mer om livet ombord och hur Sjöfartsverkets stödorganisationer kan stötta isbrytarna i verksamheten. Ales 50-årsfirande gör att även hon stannar till i Norrköping och besättningen kommer bjudas in till Sjöfartsverket.

Nästa år är det Atle som ska på varv och planen är att hon stannar till i Norrköping för att fortsätta kunskapsöverföringen.



## Första stoppet på isbrytarnäven

Slussens dag i Trollhättan den 16 augusti var isbrytarnävens första stopp. Eventet lockade många nyfikna besökare, både barn och vuxna och den största attraktionen var Ale och Scandica som tillsammans hade omkring 2000 personer ombord för exklusiva visningar. Samma mottagande fick också Frej när hon hade öppet hus i Norrköping den 20 augusti för allmänheten. Kön ringlade sig lång och som mest väntade besökarna upp till en timma i regn, innan de fick komma ombord.

Syftet med besöket var att få fler unga, och även äldre, att få upp ögonen för sjöfart som arbetsplats. Men framför allt firades Ales 50 år som Vänernisbrytare.

-Isbrytarnäven är en strategiskt viktig aktivitet där vi har möjlighet att visa hur det är att jobba på en isbrytare och berätta om vad som krävs för att jobba inom sjöfarten, berättar Amund Lindberg, chef affärsområde Vintersjöfart.

Turnén pågår från augusti till slutet av oktober där Frej, Ale och Ymer gör stopp längs kusten och välkomnar besökare ombord.



Kön ringlade sig lång redan innan insläppet och höll i sig resten av kvällen.

## Pressaktiviteter gav bra resultat

Pressmeddelandet och pressbearbetningen inför isbrytarnäven, i början av augusti, har väckt stor uppmärksamhet och gett bra resultat. Ett 80-tal medier har skrivit notiser varav tre tidningar har gjort större reportage och P4 Väst gjorde direktsändningar från både Ale och Scandica.

[Mer information om isbrytarnäven.](#)

[Intervju med Ale och Scandica i P4 Väst 16 augusti 2023](#)

Från Ale cirka 1h 44min in i sändningen och runt 2h 44min från Scandica.

## Ny HR- partner på Rederiet

Vi fick några ord med Elin Wastesson, som är ny HR-partner och kommer att arbeta tillsammans med Rederiet framöver. Som en del kommer hon även att fram till verksamhetsövergången arbeta nära tillsammans med projektet för att förbereda såväl Sjöfartsverket och besättningen inför detta.

- Mitt uppdrag är att jobba verksamhetsnära, vilket betyder att jag ska vara ett HR-stöd med verksamhetsperspektiv. Främst kommer jag att vara ett stöd för cheferna på Rederiet, men finns till för alla inom Rederiet.

- Jag ska vara "vägen in" för frågor som rör HR, det kan till exempel handla om anställning, arbetsmiljö, medarbetarskap, företagskultur, ledarskap och kompetensutveckling. Detta är frågor som alltid är viktiga och inte minst nu under det närmaste året när besättningen på isbrytarna förstärker rederiet.

- Nu ser jag fram mot att få göra arbetsplatsbesök runt om i landet, för att lära mig verksamheten och träffa alla ombord. Det ska bli roligt att få vara med och forma den nya organisationen och vara en del i isbrytararbetet framåt. Första veckorna blir fokus på introduktion för att bekanta mig med Sjöfartsverket, men när den är klar blir det full fart och jag hoppas att vi ses snart framöver.



## Planering utbildningar

Som vi berättat tidigare kommer det vara en del utbildningar i Sjöfartsverkets regi under den tid som återstår fram till verksamhetsövergången, men också därefter. En del utbildningar är obligatoriska för alla som arbetar med och för Sjöfartsverket, och andra är mer specifika för en viss befattning/roll. Men alla syftar till att höja kompetensen på något sätt. Planen för utbildningarna görs i nära samråd med VSS fram till verksamhetsövergången.

**Vecka 34-37** genomförs utbildningar i CBRNE (skyddsutrustning; kemiska, biologiska, radiologiska, nukleära, explosiva) på Frej och Oden.

**Vecka 38** arbetsmiljöutbildning för arbetsmiljöombud på Ale, Atle och Frej.

**Vecka 42-46** genomförs utbildningar i CBRNE på Ale, Atle och Ymer.

**Vecka 48-51** ERM/BRM (Engine Resource Management /Bridge Resource Management) utbildningar på Atle och Ymer.

## Möten i höst

Fram till i våras hade projektet återkommande möten med såväl befälhavare, och även tekniska chefer som besättning. Dessa möten pausades då det var mycket andra möten med information, både från VSS och från Arbetsgivarverket. Ambitionen är att återta dessa möten under hösten för att fortsätta sprida information om vad som händer på Sjöfartsverket inför verksamhetsövergången. Dessa möten är ju tänkta att komplettera detta nyhetsbrev, samt också möjliggöra för er ombord att ställa frågor.

Som en uppstart för hösten kommer ledningsgruppen på Rederiet, det vill säga Fredrik Backman, Amund Lindberg och Albert Hagander, tillsammans med projektet, att besöka respektive isbrytare och träffa båtens ledningsgrupp.

## Avtalsförhandlingarna

Avtalsförhandlingarna återupptogs under vecka 34. Vi hoppas att det blev givande dagar som kommer att resultera i bra resultat.

## Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

### Hemsidan

På [sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://sjofartsverket.se/driftisbrytning) hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

### Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss på [driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se), så lägger vi till din mail i utskickslistan.

### Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

### Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det.



## Kontakt

**Fredrik Backman**, direktör Rederiet  
[driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se)