



## Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet i stort, samt delprojekten kollektivavtalsförhandlingar, ledningssystem och inköp. Vi delar med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.



Hösten har kommit och det har till och med kommit snö i Luleå. Vi lämnar redan oktober bakom oss och går in i november månad och planering samt förberedelser inför kommande säsong pågår för fullt.

I början av oktober lämnade Frej Norrköping och åkte norrut. Örnsköldsvik och Härnösand blev de två sista stoppen med Öppet hus och besök av ännu fler skolungdomar.

Vi kan med stolthet summera en riktigt lyckad isbryarturné, där vi har nått tusentals människor som på olika sätt visat sitt intresse för oss och för våra isbrytare. Publiciteten i media blev stor med många spaltmeter om sjöfartsbranschen och vårt behov av fler medarbetare. Med tanke på den goda responsen har ni ombord med all säkerhet lyckats inspirera ett flertal ungdomar till en framtid inom sjöfarten.

Projektet Nya isbrytare väntar nu på att varven ska komma in med anbud. I början av oktober gick en intresseförfrågan ut till er alla i besättningen, för att fånga vilka som är intresserade av att vara med och utveckla de nya isbrytarna. Som det ser ut just nu så är det ungefär 50 som visat sitt intresse, vilket vi är både glada och tacksamma för.

Vi fortsätter att bygga och forma Rederiets nya organisation för att rusta oss inför verksamhetsövergången. Tjänsten Fleet Manager är nu tillsatt och vi hälsar Ian Lewenhaupt välkommen. Vi söker även en assisterande Fleet Manager. Det har kommit in ett flertal sökande och intervjuer kommer att påbörjas i slutet av oktober.

Jag vet att viljan att samverka är stor, både bland er ombord på fartygen och bland medarbetarna på Sjöfartsverket. Även om projektet och förberedelserna inför driftövertagandet har pågått länge är det fortfarande ett tag kvar till den 1 juli 2024. Min förhoppning är att ni alla vill vara med i arbetet framåt och hela vägen in i mål. Det är med stöd av er erfarenhet och kompetens som vi kommer att lyckas.

*Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket*

## Fleet Manager är tillsatt

Tjänsten som Fleet Manager är nu tillsatt. Från månadsskiftet november/december kommer Ian Lewenhaupt ha rollen som Fleet Manager/ Affärsområdeschef på Rederiet. I uppdraget ingår att ansvara för drift och utveckling av Sjöfartsverkets isbrytare, arbetsfartygen (SOLAS) och forskningsfartyget Svea.

Ian kommer att ingå i Rederiets ledningsgrupp tillsammans med Fredrik Backman, rederidirektör, Albert Hagander, teknisk chef och Amund Lindberg, chef Vintersjöfart. Han kommer också att vara ett stöd för befälhavare och besättningen.

Ian har en gedigen bakgrund inom rederibranschen. Han kommer närmast från en roll som operativ chef på Rederi Blidösunbolaget, där han har verkat sedan 2018. Dessförinnan har han bland annat varit överstyrman och utvecklings-specialist inom HR och säkerhet.

När Ian är ombord kommer han att presenteras ytterligare.

## Säkerhetsklassade befattningar

Som ni redan vet är den huvudsakliga anledningen till att Sjöfartsverket tar hem driften av isbrytarna baserad på det förändrade säkerhetsläget i världen. Sjöfartsverket är en beredskapsmyndighet och bedömningen är att det behövs en större rådgivning över fartygen.

Sjöfartsverket reviderar myndighetens säkerhetsskyddsanalys minst vartannat år och som en följd av det kontinuerliga arbetet har nu beslut fattats vilka befattningar ombord på isbrytarna som behöver säkerhetsprövas och placeras i säkerhetsklass.

Detta innebär att all besättning behöver genomgå en säkerhetsprövning. Det är baserat på säkerhetsskyddslagens bestämmelser om vad som gäller när en anställd ska delta i säkerhetskänslig verksamhet.

**Angelica Claar från Sjöfartsverket, Stab säkerhet och beredskap** svarar på frågor om säkerhetsprövningen. Hon deltog även på Skype-mötet den 27 oktober, då det fanns möjlighet att ställa frågor.



### Vad innebär en säkerhetsprövning?

-Formen för Sjöfartsverkets övertagande av driften är en så kallad verksamhetsövergång. Det innebär att oavsett utfallet av säkerhetsprövningen kommer alla som inte meddelat till sin nuvarande arbetsgivare VSS, att man motsätter sig verksamhetsövergången, att bli anställda av Sjöfartsverket.

-Säkerhetsprövningen baseras på en grundutredning som innefattar bakgrundskontroll, referenstagning och säkerhetsprövningssamtal och därutöver registerkontroll vid placering i säkerhetsklass.

### Bakgrundskontroll

Bakgrundskontroll innefattar bland annat kontroll av till exempel ekonomi, familjesituation, bolagsengagemang samt användande av sociala medier.

### Säkerhetsprövningsreferens

Referenstagning innebär att den som genomför säkerhetsprövningen pratar med en eller flera personer som har arbetat med eller nära dig på tidigare arbetsplatser. Det är alltid du själv som ansvarar för att lämna en referens på begäran av Sjöfartsverket.

### Säkerhetsprövningssamtal

Den sista delen i grundutredningen är ett säkerhetsprövningssamtal. I samtalet pratas det om bland annat bakgrund, livssituation, ekonomi, resvanor och umgängeskrets.

### Registerkontroll

Då befattningen är placerad i säkerhetsklass beställer Sjöfartsverket en registerkontroll hos Säkerhetspolisen. Registerkontrollen kan enbart beställas om du ger ditt samtycke. Om en person inte samtycker till registerkontroll så kan inte säkerhetsprövningen anses som fullgod och personen kan därmed inte placeras i säkerhetsklass.

I en registerkontroll kontrollerar Säkerhetspolisen uppgifter som hämtas från belastningsregistret, misstankeregistret samt uppgifter som behandlas med stöd av lagen om polisens behandling av personuppgifter inom brottsdatalogens område.

### Hur kommer det gå till och vad innebär det?

-De som redan har genomgått en säkerhetsprövning kommer endast behöva göra om registerkontrollen. Detta för att Säkerhetspolisen ska få veta att ni nu är anställda av Sjöfartsverket och inte längre är anställda via en anlitad, extern part.

-För de som inte är säkerhetsprövade kommer en personlig kallelse skickas med detaljerad information om vad säkerhetsprövningen innebär. I normalfallet brukar själva säkerhetsprövningssamtalet ta ungefär två timmar, men vi räknar med att kunna korta ner samtalet till en timma. Platsen för samtalen är inte bestämd.

### När kommer säkerhetsprövningen genomföras?

-Säkerhetsprövningarna kommer att påbörjas efter årsskiftet och genomförs löpande fram till verksamhetsövergången.

### Vad händer om man inte klarar en säkerhetsprövning?

-Alla som omfattas av verksamhetsövergången kommer att bli anställda av Sjöfartsverket. Beroende på vilken anledning det är som gör att en person inte klarar säkerhetsprövningen kommer den personen få arbetsuppgifter där man inte är i kontakt med säkerhetskänslig verksamhet.

## Säsongsarna, viktiga för det operativa arbetet!

Varje år förstärks isbrytarna med ett tjugotal säsongsstyrmän. En del av dem kommer från Sjöfartsverket, andra från privata rederier. Några har en kombinerad tjänst (kombilots) och andra tar tjänstledigt från sitt arbete medan en tredje grupp är nyblivna pensionärer. En del väljer att arbeta hela säsongen och andra kanske väljer att arbeta en törn. Det som alla har gemensamt är passionen för sjöfart och viljan att bidra till samhällsnyttan. Vi var ombord på Frej och träffade några av de som arbetar som säsongsanställda och fick en del frågor inför verksamhetsövergången. Elin Wastesson på Sjöfartsverket, HR, besvarar de frågor som kom fram.

*När Sjöfartsverket tar över driften, kommer vi som till exempel gått i pension från Sjöfartsverket kunna fortsätta som säsongare på isbrytarna?*

*-Ja man kan fortfarande arbeta efter man gått i pension. Vi har flera som gått i pension från Sjöfartsverket som har sökt andra tjänster och som nu är anställda på olika sätt och i olika delar av organisationen. Men, man får dock ingen tjänstepensionsavsättning efter pensioneringen.*

*Om de som är anställda inom Sjöfartsverket på till exempel JRCC, arbetsfartygen och inom lotsningen vill jobba på isbrytarna en säsong, hur löser man det?*

*-Det är en viktig fråga för Sjöfartsverket att kunna möjliggöra kompetensutbyte mellan isbrytarverksamheten och övrig verksamhet. Hur det praktiskt ska gå till arbetas med just nu.*

*Idag står Sjöfartsverket via VSS för kostnaden att upprätthålla våra intyg och certifikat för oss som säsongsanställda. Hur blir det när Sjöfartsverket tar över?*

*- Sjöfartsverket kommer även fortsättningsvis stå för kostnaden för de certifikat och intyg som är nödvändiga för tjänsten, om man inte redan innehar en tillsvidareanställning där samma certifikat och intyg krävs.*

## Turgångarna kommande säsong

Isbrytarledningen har skickat ut avgångsordningen inför säsongen, med datum för när isbrytarna ska vara tekniskt och operativt klara. Beslutet finns anslaget på samtliga isbrytare. Varje år ändras avgångsordningen mellan såväl de olika isbrytarna som tilltänkt operationsområde. Målsättningen är att isbrytningen ska fördelas någorlunda jämnt mellan de olika isbrytarna, inte minst om det blir en lindrig vinter.

Därför görs även en kontinuerlig uppföljning av de olika assistanserna under pågående säsong. Detta görs för att så långt det går, säkerställa att samtliga ombord ska få åtminstone en törn ute på isen, men också för att säkerställa en normal geografisk rotationsfrekvens för besättningen för assistansisbrytningen i norra Bottniska viken. Det här bidrar också till en viss variation bland alla ombord till exempel att få bryta is i Ångermanälven när det behövs, vilket brukar vara ett uppskattat avbrott från havs-isbrytningen.

## Förmåner Sjöfartsverket

I förra nyhetsbrevet skrev vi om förmåner på Sjöfartsverket och bland annat om omställningsavtalet. Här beskriver vi vad omställningsavtalet innefattar.

Statligt anställda omfattas av ett särskilt trygghetssystem via Trygghetsstiftelsen, som syftar till att underlätta vid uppsägningar på grund av arbetsbrist eller vid omlokaliseringar av verksamheten till ny ort. Via lokala omställningsmedel kan man på Sjöfartsverket också söka bidrag till kursavgift, resa och logi med mera, för åtgärder som syftar till att ge arbetstagaren:

- En möjlighet att erhålla kompetens för att få andra arbetsuppgifter som ett alternativ till övertalighet
- Förutsättningar för att klara en omställning
- Ökad anställningsbarhet till annan anställning internt
- Certifikat eller högskolepoäng som är ett värde i den anställdes interna karriärsutveckling
- Yrkesförberedande utbildningar och kurser för att behålla behörigheter som är ett värde i den anställdes interna karriärsutveckling

## Avtalsförhandlingar

I förberedelserna inför att Sjöfartsverket tar över driften av isbrytarna pågår kollektivavtalsförhandlingar mellan Arbetsgivarverket och de centrala fackliga parterna.

De förhandlande parterna avgör vilken information vi ska sprida och när.

Vi informerar när det finns ny information att delge.

## Därför tar Sjöfartsverket över driften av isbrytningen

Driften av isbrytningen är idag upphandlad och hanteras av en extern aktör, Viking Supply Ships. 2021 genomfördes en förstudie som visade att det har skett betydande förändringar i de krav som Sjöfartsverket har på sig när det gäller bland annat uppföljning, kontroll och säkerhetshantering, vilket ligger till grund för beslutet att hantera driften i egen regi efter att avtalet löper ut.

Det är en omfattande förändring och därför har Sjöfartsverket och Viking Supply Ships kommit överens, efter en ändring av nuvarande avtal, om att övergången sker 1 juli 2024. Vi har också kommit överens med Viking Supply Ships om att köpa loss dokumentation och procedurer som kommer anpassas till Sjöfartsverket för att verksamheten ska påverkas så lite som möjligt.

Förändringen kommer leda till ökad flexibilitet och effektivitet för hela Sjöfartsverket, besättningen får större möjligheter att utvecklas i Sjöfartsverkets regi och genom att ta hem driften kan vi möta de högre kraven på totalförsvar och driftsäkerhet.

## Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

### Hemsidan

På [sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://sjofartsverket.se/driftisbrytning) hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

### Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss så lägger vi till din mail i utskickslistan. [driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se)

### SjöTalks

Sjöfartsverkets interna programserie. I avsnitt 11 finns ett inlägg från isbrytarturnén och Frej i Norrköping. <https://www.youtube.com/watch?v=EjWd7kTA37Y>



### Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

### Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det.



### Kontakt

**Fredrik Backman**, direktör Rederiet  
[driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se)