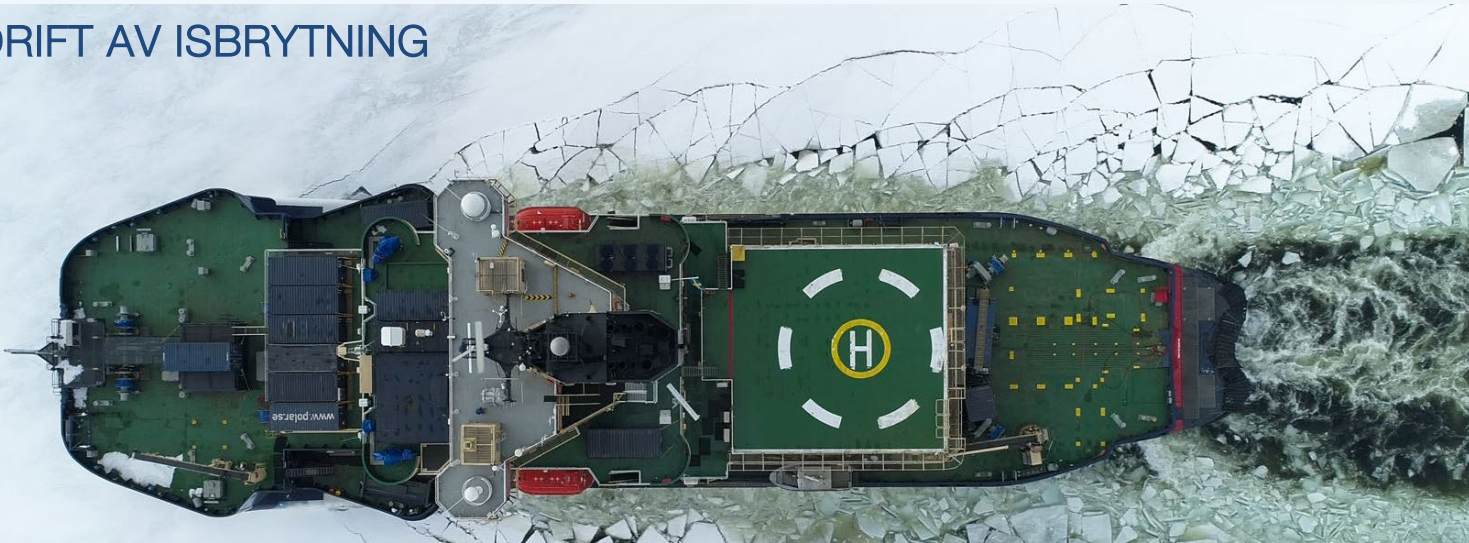


## DRIFT AV ISBRYTNING



### Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet i stort, samt delprojekten kollektivavtalsförhandlingar, ledningssystem och inköp. Vi delar med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.



Efter en rekordtidig start på vintern är nu alla våra fem isbrytare i full drift. Hittills denna säsong har våra isbrytare assisterat närmare 400 fartyg, vilket jämfört med tidigare säsonger är en hög siffra. Låt oss se om vi kan slå rekordet från säsongen 1986/1987, då vi lyckades med 4107 assistanser.

Vårt gemensamma uppdrag är att se till att hamnarna kan hålla öppet. För att kunna klara situationen har vi, förutom att använda Sjöfartsverkets arbetsfartyg Scandica och Baltica, även tecknat avtal med VSS angående att låna in Brage Viking under 40 dygn.

Under november och december informerade vi om den nya säkerhetskyddsanalys som Sjöfartsverket har gjort under 2023 och som ledde till att både isbrytarna och även alla tjänster ombord, är säkerhetsklassade. Det innebär att all personal ombord på isbrytarna behöver vara säkerhetsprövade. Detta är inget anmärkningsvärt med tanke på det uppdrag vi har och den verksamhet vi bedriver. Om någon fortfarande är osäker rörande detta, hör i så fall av er så vidarebefordrar jag kontakten till ansvariga inom Sjöfartsverket.

Som ni alla vet började Ian Lewenhaupt, Rederiets nya Fleet Manager, innan jul. Ian kommer att ha det övergripande ansvaret för våra arbetsfartyg samt deras besättning, och efter verksamhetsövergången även isbrytarna med besättning. Som en naturlig del kommer Ian därför även ta över merparten av det operativa ansvaret från mig när det gäller förberedelserna inför verksamhetsövergången. Detta blir därför det sista nyhetsbrevet där jag står som avsändare. Jag kommer dock fortsatt följa arbetet fram till övergången med ett särskilt intresse och kommer även ha kvar ansvaret för vissa frågor. En sådan fråga är ju till exempel uppbyggnaden av Sjöfartsverkets Rederi.

Ian är en del i Rederiets nya organisation och i början av det nya året blev också tjänsten som assisterande Fleet Manager tillsatt. Kandidaten ska först genomgå en säkerhetsprövning och kommer därefter presenteras. Det återstår fortfarande några roller att tillsätta innan allt är klart. Detta kommer jag återkomma kring längre fram.

*Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket*

### Status delprojekten

#### Nya ledningssystemet

Innan jul skickades ett antal nödprocedurer ut till fartygen, översatta från befintlig dokumentation för översyn samt justeringar och kommentarer. Detta som ett första steg att anpassa ISM-dokumentationen till verksamheten där besättningarnas inspel är viktigt. Vi har förståelse för att det är full fart i verksamheten, men ber er ändå att se över dokumentationen när det finns tid över.

Det är mycket dokumentation som ska ses över inför det nya systemet. Samtidigt jobbas det med övriga manualer som kommer att skickas ut för påsyn under våren.

Utvecklingen av CCOM fortskrider, om än i långsam takt, och just nu testas offline - funktionaliteten inför installation på arbetsfartygen för ytterligare test innan verksamhetsövergången. Detta för att säkerställa att det fungerar så problemfritt som möjligt vid installation på isbrytarna.

#### Inköp

Arbetet med att upphandla en grossist/skeppshandlare för att täcka upp produktområden, där avtal saknas i dagsläget, fortgår.

Vi arbetar också med att ta fram avtal där det finns en leverantör som har ensamrätt på produkter, reservdelar eller liknande. I dessa fall kan vi teckna avtal utan upphandling (ett undantag som kallas tekniska skäl). Hittills är ett av dessa avtal tecknade och ambitionen är att totalt ca 10 avtal ska vara tecknade i slutet av april.

## Välkommen Ian Lewenhaupt

Ian Lewenhaupt började på Rederiet i mitten av december, i rollen som Fleet Manager. Vi har träffat Ian för en kort intervju.

### Hur känns det så här en månad in i arbetet?

Tack det känns fint att vara på plats. Det blev en riktig rivstart, men det känns väldigt roligt och spännande. Jag har redan hunnit bekanta mig med min närmaste arbetsplats Rederiet och andra kollegor i Sjöfartsverket. Jag har även hunnit träffa några av besättningarna och fler besök ligger i planeringen. En bra start och jag känner mig väldigt välkommen.



### Var kommer du närmast ifrån och vilken roll hade du då?

Jag har en bakgrund inom rederibranschen och jag kommer närmast från en roll som DP (Designated person) respektive operativ chef på Rederi Blidösbolaget, där jag har verkat sedan 2018. Dessförinnan har jag bland annat varit överstyrman och operativ HR-chef.

### Vad var det som lockade dig till Sjöfartsverket?

För mig är det självklart att arbeta med sjöfart och i synnerhet rederiverksamhet. Allt handlar om samarbete, kompetens och sjösäkerhet och jag trivs bra med att verka som stöd nära fartygen. Här ligger Sjöfartsverket i framkant och jag ser mycket fram mot att få vara med och driva och utveckla sjöfarten, en av Sveriges viktigaste samhällsnyttor.

### Vad innebär din roll som Fleet Manager?

Mitt uppdrag är att ansvara för drift och utveckling av Sjöfartsverkets isbrytare, arbetsfartygen (SOLAS) och forskningsfartyget Svea. Jag kommer att ingå i Rederiets ledningsgrupp tillsammans med Fredrik Backman, rederidirektör, Albert Hagander, teknisk chef och Amund Lindberg, chef Vintersjöfart och dessutom kommer jag att vara ett stöd för besättningen.

### Vad fokuserar du på den första tiden?

Inledningsvis handlar det om att träffa så många som möjligt både på fartygen och i landorganisationen. Givetvis ligger stort fokus på verksamhetsövergången av isbrytningen och vad som behöver prioriteras både för besättningarna och de stödfunktioner som finns inom Sjöfartsverket. Mitt mål är att vi tillsammans ska hitta de bästa förutsättningarna för en smidig och lyckad verksamhetsövergång.

### Var kommer du att finnas rent fysiskt?

Jag kommer att utgå från Stockholm, där jag bor. Planen är att jag kommer att vara på plats i Norrköping ett par dagar i veckan, men nu i början kommer jag att tillbringa stor del av min tid ute i verksamheten för att träffa befäl och besättning.

### Är det något du vill passa på att tillägga?

Jag kan redan nu, efter min korta tid här på Sjöfartsverket, konstatera ett stort engagemang och enormt kompetenta kollegor. I början är det mycket nytt att sätta sig in och jag har verkligen fått bra hjälp med alla frågor som dyker upp. Jag ser att jag i mångt och mycket blir fartygens "språkrör" och jag kommer göra allt jag kan för att Sjöfartsverket ska "kunna ta sig an" isbrytning än mer framöver.

## Erik Eklund ny generaldirektör för Sjöfartsverket



Andreas Carlson och Erik Eklund på besök i Norrköping

Regeringen har utsett Erik Eklund till generaldirektör och chef för Sjöfartsverket. Erik Eklund tillträder tjänsten den 10 juni 2024. I mitten av januari besökte infrastruktur- och bostadsminister Andreas Carlson Sjöfartsverket i Norrköping tillsammans med Erik Eklund.

Erik Eklund är i dag chef på Candela Technology AB och har tidigare haft olika chefspositioner på såväl Transportstyrelsen som Sjöfartsverket.

Joel Smith fortsätter som tillförordnad generaldirektör fram till den 9 juni 2024.

## Ny strategisk roll för Göran Forss

För att ytterligare stärka upp arbetet inför verksamhetsövergången går befälhavare Göran Forss in på heltid i en mer strategisk roll, som innebär att stötta och driva viktiga frågor inom isbrytningen.

Fokus kommer att ligga på isbrytarutbildningen samt att vara ett extra operativt stöd för isbrytarledningen och ett strategiskt stöd inom affärsområde Vintersjöfart. Han pausar därför tills vidare sin roll som befälhavare ombord på Frej.



### Den här rollen blir mer en strategisk roll, varför är det viktigt?

- Vi behöver säkra upp att vi tar tillvara på all den historia, kunskap och erfarenhet som finns. Här ser jag att jag kan vara "bryggan" mellan våra isbrytare och den nya organisationen på Sjöfartsverket. Vi behöver samspela för att få till en så bra och smidig övergång som möjligt. Med mina 30 år i isbrytarbranschen känner jag att jag kan bidra både i det "dagliga" och i utvecklingen framåt.

### Vad kommer det här arbetet betyda långsiktigt?

-Det kommer att vara avgörande för oss framöver. Det är nu vi har chansen att jobba med kunskapsöverföring och återväxt - allt för att få till en kontinuitet och stabilitet. Det är en del "rotation" just nu, vilket inte är ovanligt, men det är viktigt att vi bland annat möjliggör för uppmönstringar. Det är också nu vi har chansen att skapa bra samarbeten för att tillsammans ha mer insyn och skapa engagemang.

### Vad ser du som de största utmaningarna just nu?

-Personalen är ovärderlig. Det finns en oerhörd kompetens som vi måste ta tillvara. Vi behöver fortsätta erbjuda utbildningar för att stärka oss, både i vårt egna uppdrag, men även för sjöfarten i stort.

-Våra fartyg är gamla och här behöver vi vara förutseende och taktiska för att kunna manövrera på ett bra sätt. Här ser jag att våra simulatormiljöer spelar en allt viktigare roll. Kalmars simulator är välutvecklad och modern och snart framöver hoppas jag att vi kan utveckla Göteborgs simulator ytterligare. Det skulle bli ett riktigt bra komplement.

-Därutöver är stöttning på alla fronter ett av det allra viktigaste just nu. Både i verksamheten men framförallt för de som har ledande befattningar. Isbrytning ligger mig väldigt varmt om hjärtat och jag hoppas kunna bli en bra resurs i arbetet framåt inför övergången men också när vi går in i "det nya".

## Utbildningar

Som en del i förberedelserna inför verksamhetsövergången pågår planering av utbildningar. Sjöfartsverket har i dialog med VSS valt att hålla nere antalet utbildningar. De utbildningar som ändå kommer erbjudas är indelade i tre olika delar vilka vi kort kommer gå igenom nedan:

### Systemutbildningar

De kommer framförallt rikta sig till ledningsgruppen ombord för att lära sig nödvändiga system såsom ekonomisystem, resebokning etc. Utbildningarna kommer hållas efter säsongen är slut men innan verksamhetsövergången. En del av utbildningarna blir fysiska och andra är digitala.

### Digitala utbildningar

Det finns ett antal digitala utbildningar som är obligatoriska efter att man är anställd, dvs efter den 1 juli.

För de som är nyfikna och intresserade kommer dessa utbildningar öppnas upp under våren. För att vald utbildning ska knytas till respektive anställd kommer alla få en Sjöfartsverket-mailadress. Mer information kommer när mailadresserna är klara. För detta ändamål har även ytterligare datorer skickats ut till fartygen.

### Introduktionsutbildning

Under ditt första år som anställd kommer du bli inbjuden till en introduktionsutbildning. Syftet med introduktionsutbildningen är att du som ny medarbetare på Sjöfartsverket ska få en bred kunskap om Sjöfartsverkets uppdrag, vad som styr vår vardag och hur vi förhåller oss till det som medarbetare.

Introduktionsutbildningen planeras i dialog med befälhavarna och kan genomföras innan verksamhetsövergången eller efteråt. Mer information kommer.

## Säkerhetsprövningar – status

Den 17 januari var befäl och besättning inbjudna till en "frågetimme" via teams där Angelica Claar från Sjöfartsverket svarade på frågor om säkerhetsprövningsprocessen.

Status nu är att alla samtycken är utskickade till de personer som tidigare inte är säkerhetsklassad. Valida, som är upphandlad leverantör för ändamålet, har börjat genomföra bakgrundsroller för de som har lämnat samtycke. Nästa steg därefter är säkerhetsreferenstagning som kommer att påbörjas under februari. Under mars till maj planeras att säkerhetsprövningssamtalen kommer att hållas.

Bokningar av "samtalen" kommer att börja göras redan i februari och du kommer att bli kontaktad via telefon för att hitta en lämplig tid. Utgångsläget är att samtalen genomförs via Skype, men det finns givetvis möjlighet att genomföra samtalet fysiskt om du hellre önskar det. Meddela det i så fall när samtalstiden bokas.

För er som redan i dag är säkerhetsprövade och inplacerade i säkerhetsklass 3 kommer enbart omklassning (registerkontroll) att göras, vilket sker löpande under mars, april och maj.

Ni som idag är säsongsanställda kommer säkerhetsprövas i nästa steg. Vi återkommer med information till er när det blir aktuellt.



## Inslag om isbrytningen

I samband med ett pressmeddelande om det svåra isläget gjorde TV4Play ett fint inslag.

<https://www.tv4play.se/klipp/af3f42d2dcb241695fbd/full-fart-framat-for-alla-tillgangliga-isbrytare>

## Därför tar Sjöfartsverket över driften av isbrytningen

Driften av isbrytningen är idag upphandlad och hanteras av en extern aktör, Viking Supply Ships. 2021 genomfördes en förstudie som visade att det har skett betydande förändringar i de krav som Sjöfartsverket har på sig när det gäller bland annat uppföljning, kontroll och säkerhetshantering, vilket ligger till grund för beslutet att hantera driften i egen regi efter att avtalet löper ut.

Det är en omfattande förändring och därför har Sjöfartsverket och Viking Supply Ships kommit överens, efter en ändring av nuvarande avtal, att övergången sker 1 juli 2024.

Förändringen kommer leda till ökad flexibilitet och effektivitet för hela Sjöfartsverket, besättningen får större möjligheter att utvecklas i Sjöfartsverkets regi och genom att ta hem driften kan vi möta de högre kraven på totalförsvaret och driftsäkerhet.

## Avtalsförhandlingar

I förberedelserna inför att Sjöfartsverket tar över driften av isbrytarna pågår kollektivavtalsförhandlingar mellan Arbetsgivarverket och de centrala fackliga parterna. De förhandlande parterna avgör vilken information vi ska sprida och när. Vi informerar när det finns ny information att delge.

## Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

### Hemsidan

På [sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://sjofartsverket.se/driftisbrytning) hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

### Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss så lägger vi till din mail i utskickslistan. [driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se)

### Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen. Mötena pausas under den operativa säsongen.

### Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det.



## Kontakt

**Fredrik Backman**, direktör Rederiet  
[driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se)