



## DRIFT AV ISBRYTNING

### Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet i stort, samt delprojekten kollektivavtalsförhandlingar, ledningssystem och inköp. Vi delar med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.



Till slut fick vi äntligen vår efterlängtnade is och alla våra fem isbrytare kom igång. Även om våra assistanser så här långt i år har varit färre så innebär vår närvaro och ständiga beredskap en garanti för att leveranser når fram och att industrin och samhället inte står still. Nu hoppas vi på att vi får fortsätta bryta is säsongen ut och därefter tar det nödvändiga arbetet med underhåll vid för att upprätthålla kvaliteten på våra isbrytare.

Oden har lämnat Luleå hamn för att bege sig till Arktis via Helsingborg. Inför expeditionen har Oden bland annat uppgraderats med ett nytt system för att kartlägga havsbotten och en vinsch för att kunna hämta vattenprover. Årets forskningsexpedition är ovanligt tidig och pågår mellan maj och juni med uppdraget att undersöka smältsäsongens inledning i Arktis och Norra ishavet. Mattias Petersson, befälhavare ombord på Oden och kommande expedition berättar mer här i nyhetsbrevet.

Arbetet med att bemanna den nya organisationen pågår, och vi har fortfarande några tjänster som ska tillsättas. Målet med den nya organisationen är att ni ombord på fartygen ska känna er stolta över att tillhöra Sjöfartsverkets Rederi, och känna er trygga i det stöd ni kommer få från Sjöfartsverket.

Under den senaste veckan har det varit flera informationsmöten för er ombord på isbrytarna. Bland annat hade Arbetsgivarverket och de centrala parterna ett gemensamt informationsmöte. En del frågor kunde besvaras, och övriga frågor kommer lösas ut under förhandlingarna som nu fortsätter.

Med anledning av de extrainsatta informationsmötena som hålls nu under april och maj så skjuter vi lite på de månatliga digitala informationsmötena.

*Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket*

### Kort statusuppdatering från delprojektet

#### Nya ledningssystemet

Modulerna "Övningar", "Skeppspapotek" och "Lagerhållning" i det nya ledningssystemet är klara för att börja testas av Sjöfartsverket. Även "Underhållsmodulen" börjar bli klar, men arbetet med att göra kopplingar mellan modulerna kvarstår.

Leverantören försöker just nu att få till en fungerande offline-lösning, så att fartygen kan fungera obehindrat med nya ledningssystemet, även utan uppkoppling. Leverantören ligger i fas med arbetet med den driftsform som Sjöfartsverket kravställt.

Det råder fortfarande en stor osäkerhet kring leveransdatum av systemet och när användare kan släppas in i systemet för att fortsätta uppbyggnaden och förbättringsarbetet. Ambitionen från Sjöfartsverkets sida är att kunna påbörja arbetet med de första fartygen i juni månad.

#### Inköp

Vi har börjat inventera för att se vilka leverantörsspecifika avtal som behöver tecknas. Fokus ligger på att identifiera de leverantörer som det köps reservdelar från. En annons för upphandlingen gällande reparation och underhållsarbeten ligger ute och en utvärdering kommer att påbörjas inom ett par veckor.

## Vi ställde några frågor till Frida Rhedin på Viking Supply

Vi ställde några frågor till Frida Rhedin i samband med de informationsmötena angående personalens anställningar som VSS och Sjöfartsverket höll den 17 april.



### Hur kommer det sig att ni håller dessa informationsmöten nu?

I och med att Sjöfartsverket tar över driften av isbrytarna från den 1 juli 2024 behöver vi på VSS ta reda på vilka som motsätter sig övergången (eller tackar nej helt enkelt).

De som tackar nej och ligger kvar hos VSS kommer i nästa steg att behöva hanteras utifrån en arbetsbristprocess och då med en uppsägningstid som är upp till 12 månader. Det gör att VSS inte kan avvakta tills avtalen blir klara utan behöver forcera processen och gå ut med frågan redan nu.

### Vad händer om man väljer att inte svara?

Svarar man inte kommer anställningen per automatik gå över till Sjöfartsverket. Det är viktigt att man förstår att ingen kommer att bli uppsagd på grund av verksamhetsövergången utan tvärtom så följer alla per automatik med över till Sjöfartsverket och det är endast de som aktivt tackar nej som behöver hanteras med hänsyn till uppsägningstider etc.

### Vad händer om någon väljer att tacka nej till att följa med över vid verksamhetsövergången?

Då Viking Icebreaker inte kommer att ha någon isbrytarverksamhet kvar efter den 30 juni 2024 så kommer det heller inte att finnas några arbetstillfällen. Vi kommer därför att behöva hantera den eventuella personal som tackar nej genom att inleda en arbetsbristprocess.

Fram till verksamhetsövergången kommer vi dock ha full verksamhet som vanligt och vi på VSS kommer att göra vårt bästa för att lämna över till Sjöfartsverket med fanan i topp.

### När behöver man lämna sitt svar?

Befäl behöver svara senast den 24 maj och manskap senast den 23 november. Anledningen till de olika datumen är att

VSS tillsammans med de fackliga organisationerna hittat en lösning där vi förhandlar om arbetsbrist och uppsägningstider inom respektive avtalsområde vilket möjliggör att manskapet kan hanteras utifrån 6 månaders uppsägningstid istället för 12 månader som för befälen.

### Kan man säga upp sig själv under resans gång?

Absolut. Man kan alltid säga upp sig själv, oavsett om man tackat ja eller nej. Säger du upp dig själv har du kortare uppsägningstid. Den egna uppsägningstiden ligger på max 3 månader jämfört med arbetsgivarens som kan vara 12 månader i vissa fall.

## Avtalsförhandlingarna

Den 12 april hade Arbetsgivarverket och de centrala parterna ett gemensamt informationsmöte för besättningen ombord på isbrytarna. Syftet var att beskriva vilka områden som diskuterats och var man står i processen idag samt att avtalet som besättningen ska ta ställning till planeras vara färdigt i maj.

Inför mötet hade ett flertal frågor skickats in från fartygen, men då förhandlingarna fortfarande pågår kunde detaljfrågor inte besvaras utan de svar som gavs behövdes hållas på ett övergripande plan.

Arbetet har hittills fokuserat på att föra över kunskap om avtalen från bägge sidor. De områden som har diskuterats inkluderar arbetstider, vila, vederlag, lön, semester, pension och övrigt. Fokus har legat på att lyssna på varandra och lära av varandra, och nu kommer förhandlingsarbetet att intensifieras.

Arbetsgivarverket och de centrala parterna var tydliga med att det rör sig om en verksamhetsövergång vilket innebär att allas anställningar automatiskt kommer att föras över till Sjöfartsverket. De som motsätter sig detta kan tacka nej och kommer därmed sägas upp av VSS. Vidare vid en verksamhetsövergång behåller den anställda den lön de har i dagsläget hos VSS.

Sjöfartsverket kommer betala resorna till och från fartyget för anställda som bor i Sverige, men hur detta ska lösas och detaljfrågor är inte klara.

## Oden åker på expedition - och Mattias Petersson tar befälet igen

Den 7 maj är det dags för Oden att ge sig iväg på expedition mot Norra ishavet i Arktis. Mattias Petersson är befälhavare på Oden när ARTofMelt beger sig iväg med 40 forskare ombord från 10 nationer. Vi ställde några frågor till Mattias som har varit befälhavare på ett flertal expeditioner.



**Om man bortser från att det är många gäster/forskare ombord och annorlunda miljö, hur skiljer sig arbetet ombord under en expedition jämfört med att bryta is för dig som befälhavare respektive för besättningen generellt?**

Det är två helt skilda världar. Vid isbrytning är uppdraget att se till att fartygen kommer fram där de ska. Isbrytarledningen ansvarar för det strategiska arbetet med isklasser etc. och vi ser till att det blir praktiskt möjligt att ta sig fram. Under en forskningsexpedition handlar det däremot om att försöka hitta den enklaste vägen i den Arktiska bassängen. Sommarens experiment utövas i ett område, inte på någon särskild plats. För att hitta in i områdets centrum analyseras satellitbilder av chefsforskaren Michael Tjernström som sen pekar ut att vi till exempel ska flytta oss 50 nautiska mil i en viss riktning.

**Utifrån ditt perspektiv som befälhavare, vilka är de stora utmaningarna inför en expedition och under en expedition?**

Utmaningen inför expeditionen är att se till att all utrustning kommer på plats, att fartyget är i gott skick, systemen är genomgångna och reservdelar finns i lagret. Kanske det viktigaste av allt är förstås att vi måste ha en kompetent besättning ombord. Under expeditionen måste vi se till att alla håller sams. Det kan ibland uppstå konflikter, men det sällan några problem. Alla måste försöka förstå varandras uppdrag och samarbeta så gott det går. En annan utmaning är att vi inte har varit i expeditionområdet tidigare, så vi vet inte vad som väntar.

**Under en expedition är det ofta längre törnar än under en vanlig isbrytarsäsong, är det svårt att få tag på besättning som vill följa med?**

De senaste åren har det varit en del personalomsättning, men expeditionerna lockar såklart. Det är sällan problem att hitta kompetent personal. Vi blir borta totalt sju veckor och är hemma igen innan midsommar.

*Fakta: 28 april lämnar Oden Helsingborg, 5 maj framme på Svalbard och 7 maj lämnar Oden Svalbard.*

## Det skrivs om isbrytarna i media

I slutet av mars publicerade Dagens Nyheter ett reportage på Atle. Det är roligt att isbrytningen uppmärksammas och att fler får ta del av livet ombord. Passa på och läs om du inte redan gjort. [Okända livet ombord Atle – på färden genom isen - DN.SE](#) Flera av isbrytarna har Instagramkonton, följ gärna: [@icebreaker\\_ale](#) [@icebreakerfrej](#) [@icebreaker\\_ymer](#) [@icebreakeratle](#)

## Nya isbrytare

Efter att riksdag och regering förra året sköt till pengar för inköp av nya isbrytare har upphandlingsprocessen påbörjats. Går allt enligt plan så ska första nya isbrytaren vara i drift 2027.

-De nya isbrytarna blir toppmoderna, kommer ha möjlighet att gå på fossilfritt drivmedel och bryta en isränna upp till 32 meter bred, berättar Patrik Frick, projektledare Nya isbrytare.

När upphandlingen av ett nytt varv är klart kommer Sjöfartsverket även att öppna ett platskontor (site office) på varvet där vi kan finnas med under hela byggnationen. Då de aviserade pengarna endast finansierar två nya isbrytare kommer Sjöfartsverket att arbeta med att få fram finansiering även för den tredje isbrytare i motsvarande Atleklass. Även Oden och Ale har behov av att bytas ut framöver, exakt när och hur är dock osäkert just nu.

## Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

### Hemsidan

På [sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://sjofartsverket.se/driftisbrytning) hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

### Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss på [driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se), så lägger vi till din mail i utskickslistan.

### Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

### Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det.

