



Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet och processen. Vi kommer dela med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.

Nu är vi igång!

Det nalkas sommar och isbrytningen ligger på is ett tag. Men allt står inte still för det. De flesta jobbar på i hamn och reparationer pågår. Framåt siktar vi också på att fortsätta använda Oden till polarexpeditioner under lågsäsong. Parallellt pågår processen med övertagandet av driften. Vad har hänt sedan sist?



Maj och början av juni har varit intensiva. Förutom att överenskommelsen mellan Sjöfartsverket och Viking Supply Ships blev klar har vi haft två möten med den fackliga referensgruppen, där de olika fackliga organisationerna är representerade. Tillsammans vill vi skapa en så bra och friktionsfri övergång som möjligt, för alla. Vi vet att vi inte har alla svar än, men lägger just nu pusslet med vilka frågor vi ska hantera och behöver ha med i diskussioner och förhandlingar framåt. Vi har också haft våra första Skype-möten med besättningen. Det känns bra att ha börjat skapa relationer med alla som vi inom en snar framtid också kommer kunna välkomna till Sjöfartsverket. Vi är måna om en bra process där alla känner sig involverade och då är det viktigt att vi får till oss de frågor som finns för att vi ska kunna besvara dem eller ha med dem i processen framåt. Stort tack till alla som deltog! I veckan kom också mycket glädjande besked om att minst två nya isbrytare kommer finansieras via nationell plan. Det ser vi fram emot!

Det här är vårt andra nyhetsbrev, men också det sista innan sommaruppehållet. Med detta vill jag och Sjöfartsverket passa på att önska er alla en glad sommar!

Anders Dahl, chef på isbrytningen, Sjöfartsverket

Processen – vad har hänt i maj/juni?

- Överenskommelsen mellan Viking Supply Ships och Sjöfartsverket blev klar den 9 maj.
- Delar av projektgruppen har varit på besök i Luleå vid två tillfällen under maj.
- Första nyhetsbrevet skickades ut den 16 maj och hemsidan är publicerad.
- Vi har haft två informationsmöten med den gemensamma fackliga referensgruppen, som består av fackliga representanter från såväl Viking Supply Ships som Sjöfartsverket.
- Vi har haft första Skype-mötet med besättningen den 3 juni och nästa är planerat till den 1 juli.
- Parterna på Sjöfartsverket har haft ett inledande informationsmöte inför de kommande kollektivavtalsförhandlingarna. Samtliga parter ser positivt på möjligheterna som detta innebär.

Pågående processer:

- Kollektivavtalsförhandlingarna inleds under hösten.
- Kartläggning av överföring av system och dokumentation. En arbetsgrupp startas upp efter sommaren där brygg- och maskinbefäl från isbrytarna ingår.
- Utveckling av plattformen CCOM Sjöfartsverkets motsvarighet till Docmap.
- Inventering görs vad som under tidigare år har köpts in till isbrytarna för att förstå behovet. Målet är att upphandlingarna påbörjas efter sommaren.
- En översyn pågår av Sjöfartsverkets organisation för att ta emot personalen på isbrytarna.

Redo går ombord på isbrytarna

REDO är ett samarbetsprojekt mellan Sjöfartsverket, Svensk Sjöfart, Chalmers och organisationen MÅN, och leds av forskningsinstitutet RISE. Det ska bidra till ökad trygghet, inkludering och motivation för att säkerställa en bra social arbetsmiljö för alla i branschen. I maj besökte Marco Vega från MÅN isbrytarna som en del i projektet. I samband med det höll han ett kort inspirationsföreläsning för att väcka intresse för frågan om hur vi kan jobba förebyggande för att både kvinnor och män ska må bra ombord.

”Marcos besök var mycket uppskattat av besättningen. Det är viktigt att skapa medvetenhet kring de utmaningar som finns och kunna möta dem, både för att alla ska trivas ombord, men också för att locka fler till branschen, såväl kvinnor som män”, säger Frida Rhedin, Viking Supply Ships.

Planen är att REDO-projektet återkommer mer samlat efter sommaren och stannar några dagar. Då blir det fler tillfällen att lyssna på Marco och också en presentation av Årshjulet som är ett workshopmaterial från Svensk Sjöfart kring den sociala arbetsmiljön. REDO-projektet är en viktig del i Sjöfartsverkets värdegrundsarbete. Läs mer om det [här](#).

Vanliga frågor

• Hur kommer en anställning på isbrytarna se ut i Sjöfartsverkets regi?

Alla som idag arbetar på isbrytarna och är anställda, antingen tillsvidare eller säsongsanställda, av Viking Supply Ships kommer erbjudas en tjänst hos Sjöfartsverket.

Vi förstår att alla ombord vill veta mer om just sina egna villkor i en sådan anställning. Ett generellt svar vi kan ge är att staten har goda villkor gällande lön och pensioner. Målet är att erbjuda en attraktiv tjänst där övergången märks så lite som möjligt. Vi kan för närvarande inte uttala oss om enskilda uppgifter eftersom övertagandet av driften faller under lagar och regler, där en viktig del är förhandlingar mellan parter. Parter i processen är facken, Arbetsgivarverket och Sjöfartsverket. Dessa förhandlingar planeras starta efter sommaren.

• Hur får jag information om processen?

Vår målsättning är att ha en pågående dialog med alla som berörs av förändringen. Detta nyhetsbrev skickas ut varje månad, som ett komplement har vi Skype-möten månadsvis där alla medarbetare på isbrytarna är inbjudna. Dessutom har vi löpande dialog med de fackliga representanterna samt Viking Supply Ships

• Kommer reglerna om sjöskatt förändras?

Skatteverket gör ett generellt skatteavdrag för att man inte använder sig av samhällets resurser. Inom Sjöfartsverket är det delar av Sjömätningen och Isbrytarna som har sjöskattavdrag. Vilka som har rätt till sjöskatteinkomst bestämmer Skatteverket utifrån vilket fartområde som verksamheten bedrivs inom. Det är Sjöfartsverket/Rederiet som årligen anmäler fartområdet till Skatteverket efter samråd med verksamheten. Verksamheten kommer inte påverkas av driftövergången vilket gör att ingen förändring bör ske av sjöskattinkomst. Skatteavdraget är cirka 1 Basbelopp/år.

Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

Hemsidan

På sjofartsverket.se/driftisbrytning hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. I juli tar vi semester, men är tillbaka med nytt utskick andra halvan av augusti. Därefter planerar vi för utskick v. 36, v.40, v. 44 och v. 48.

Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss på driftisbrytning@sjofartsverket.se, så lägger vi till din mail i utskickslistan.

Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det. Vi har också en intern talkshow, **SjöTalks**, som kommer ut tre gånger om året och lyfter olika frågor och delar i verksamheten. Se senaste avsnittet [här](#).



Kontaktuppgifter

Anders Dahl, chef isbrytningen
Sjöfartsverket
driftisbrytning@sjofartsverket.se