



DRIFT AV ISBRYTNING

Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet och processen. Vi kommer dela med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.

Mot en spännande höst

Vi är inne i september och mycket är på gång. Det är intensiva dagar på isbrytarna för att både hinna påbörja samt slutföra planerade renoveringar och uppgraderingar inför att fartygen ska vara tekniskt klara inför den operativa säsongen. Parallellt med detta pågår budgetarbete inför 2023 både ombord på isbrytarna, samt inom Sjöfartsverket.



I slutet av augusti beslutades den nya organisationen för rederiet och arbetet med att omvandla organisationskissen har därmed påbörjats. Det kommer ta tid att forma det nya rederiet, och det måste få ta tid. Ambitionen är att arbetet ska vara klart i god tid inför verksamhetsövertagandet. Det är en del nya roller som behöver tillsättas och med anledning av att Anders Dahl lämnar Sjöfartsverket har jag därför beslutat att göra vissa anpassningar direkt nu i höst. Anders tjänst kommer delas upp mellan Amund Lindberg och Håkan Heurlin, där Amund får ett större ansvar kring OPC-arbetet och Håkan blir ansvarig för fartygsdelarna och en viktig kraft in i projektet för övertagandet av isbrytardriften.

Vi vet att många undrar över kollektivavtalsförhandlingarna. Vi kan inte gå in på detaljer så länge förhandlingar pågår, men på slutraden ska löner, arbetstider och andra villkor sammantaget inte skilja nämnvärt från idag. Ambitionen med förhandlingen är att komma överens om ett avtal som leder till att så många som möjligt av de fast anställda samt säsongsanställda väljer att följa med över till Sjöfartsverket i samband med verksamhetsövergången.

Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket

Processen framåt i förhandlingarna

Förhandlingarna för kollektivavtalen har nu startat och de olika parterna kommer att träffas regelbundet under hösten. Sjöfartsverket som arbetsgivarpart representeras av Anna Vargö som är förhandlingschef, och Jessica Lindh som är HR-partner för Rederiet. Vid förhandlingsbordet kommer de träffa representanter vardera från SEKO, SACO och ST, de tre facken som finns på Sjöfartsverket. Sjöfartsverkets fackliga organisationer kommer ta stöd och hjälp av isbrytarklubbarna, Viking Icebreakers (SEKO) och Isbrytarklubben (SBF), som både känner medlemmarna och den verksamhet som bedrivs på isbrytarna.

Tidslinje – detta händer framåt

- Kollektivavtalsförhandlingarna påbörjades i första veckan i september. De olika parterna kommer att träffas regelbundet veckovis under hösten.
- Arbetsgruppen som kommer arbeta med att anpassa och utveckla VSS ledningssystem till Sjöfartsverket har startats upp. Besök på Oden är planerat till vecka 39 och i Luleå till vecka 40.
- Under september kommer några av skyddsombuden på isbrytarna gå en kurs inom arbetsmiljö.
- Rekrytering av tekniska respektive nautiska inspektörer och HSEQ pågår i syftet att förstärka rederiet inför driftsövertagandet.
- Parallellt med förhandlingarna om kollektivavtal kommer projektet fortsätta ha informationsmöten med de fackliga företrädarna från Sjöfartsverket och isbrytarna.
- Under oktober kommer vi utreda möjligheten att införliva de kemikalier som används på isbrytarna i Sjöfartsverkets kemikaliehantering redan under 2022.

Skyddsombud på kurs i Norrköping

Som en del i förberedelserna inför att Sjöfartsverket tar över driften av isbrytarna kommer personalen ombord att erbjudas ett urval av utbildningar, digitala och fysiska, som syftar till att introducera nyanställda i Sjöfartsverkets rutiner, riktlinjer och värderingar. Planeringen av dessa utbildningar kommer att påbörjas under hösten i nära dialog och planering med Viking Supply Ships. Redan nu fick projektet möjlighet att bjuda in samtliga skyddsombud på isbrytarna till en kurs i arbetsmiljö. Tre skyddsombud anmälde intresse och har nu gått kursen i Norrköping. Utbildningen omfattar en genomgång av lagar och regler rörande arbetsmiljö i allmänhet och hur Sjöfartsverket arbetar med dessa frågor i synnerhet. Vi passade på att hälsa dem välkomna till Norrköping!



”Jag tycker kursen var en av dom bättre arbetsmiljökurser jag har gått. Håller Sjöfartsverket den standarden på övriga kurser så är det bara att lyfta på hatten! Det är en spännande tid vi har framför oss och förväntningarna är höga på Sjöfartsverket som arbetsgivare”, säger Jan Isaksson, huvudskyddsombud på Ymer.

*Jan Isaksson, huvudskyddsombud på Ymer och
Ola Andersson, huvudskyddsombud på Frej*

Välkommen Håkan!

Vi satte oss ner och tog en kaffe med Håkan Heurlin, ny in i projektgruppen för övertagandet av isbrytardriften. Håkan kommer fortsättningsvis vara Rederiets kontaktperson i projektet.

Berätta kort – vem är du?

Jag är sjökapten i grunden och har jobbat många år till sjöss i olika roller. 2008 blev jag anställd som lott på Sjöfartsverket, och arbetade parallellt under en tid som simulatorinstruktör. Sedan några år tillbaka är jag anställd som projektledare på Fol (forskning och innovation). De frågor som framförallt hamnat på mitt bord har varit inriktade mot nautiska ämnen, t.ex. har jag arbetat med Sea Traffic Management. Sedan årsskiftet har jag varit utlånad till Rederiet och arbetat med Fossilfri fartygsflotta. I vintras var jag också ombord nästan en vecka vardera på Frej respektive Oden för att lära mig mer om isbrytning.

Vad blir din roll i projektet?

Jag kommer kliva in i projektgruppen som arbetar med förberedelser för övertagandet av isbrytardriften och vara kontaktperson mellan Rederiet och besättningen på isbrytarna. Åren jag haft till sjöss är en viktig erfarenhet. Det, i kombination med att jag vet hur Sjöfartsverket fungerar och är uppbyggt, gör att jag har en bra grundförståelse och kan bidra i det fortsatta arbetet samt förstå de olika perspektiven från Sjöfartsverket, befälhavarna och besättningen. I oktober väntar en isbrytarutbildning som jag ser fram emot och som kommer ge mig mer förståelse för isbrytning och det arbete som pågår ombord. Jag ser fram emot mitt nya uppdrag!



Tack för allt Anders!

"I takt med att projektet nu rivstartat och styrfarten nu är god efter sommarens stillestånd så får jag passa på att tacka för mig och lämna över mina delar till Amund och Håkan. Men även om jag är fullt trygg i att mitt eftermäle är i trygga händer så är det med ett stort mått av vemod som jag lämnar över stafettpinnen. Inte minst efter två dagar ombord så gör jag mig påmind om vilken häftig verksamhet jag nu lämnar.



Men jag vill säga stort Tack till er alla, ni gör ett fantastiskt och ovärderligt jobb och jag är övertygad om att ni kommer ges samma möjligheter att göra detta fortsatt i den statliga uniformen. Tack för att jag fått vara en del av isbrytningsverksamheten, och all lycka till er i framtiden!

Fair winds and following seas!"

Anders Dahl

Vanliga frågor

Kommer all besättning att säkerhetsprövas när Sjöfartsverket tar över driften?

De som idag är säkerhetsprövade kommer fortsatt att vara det även som anställda inom Sjöfartsverket. Myndigheten kan komma att behöva göra vissa justeringar gällande vilka tjänster som ska placeras i säkerhetsklass och även vilken klass som ska gälla. För vissa tjänster kan det komma att krävas svenskt medborgarskap.

Måste man framöver vara svensk medborgare för att arbeta ombord på isbrytarna?

För vissa tjänster kan det komma att krävas svenskt medborgarskap.

Kommer all besättning att krigsplaceras när Sjöfartsverket tar över driften?

Som statligt anställd kan du bli krigsplacerad. Det innebär att om regeringen beslutar om "höjd beredskap" så har du ett särskilt ansvar att fortsätta att gå till jobbet. Höjd beredskap beslutar regeringen om vid krig eller fara för krig. När det gäller besättningen på isbrytarna kommer rederiet fatta beslut om vilka som behöver krigsplaceras efter en bedömning av vilka som behövs för att bemanna isbrytarna.

Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

Hemsidan

På sjofartsverket.se/driftisbrytning hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Kommande utskick planeras till v.41, v.45 och v.49.

Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss på driftisbrytning@sjofartsverket.se, så lägger vi till din mail i utskickslistan.

Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det. Vi har också en intern talkshow, **SjöTalks**, som kommer ut tre gånger om året och lyfter olika frågor och delar i verksamheten. Se senaste avsnittet [här](#).



Kontaktuppgifter

Fredrik Backman, direktör Rederiet
Sjöfartsverket
driftisbrytning@sjofartsverket.se