

Information kring isbrytarsäsongen 24/25

Information om Sjöfartsverkets förutsättningar

- Sjöfartsverket kommer även fortsättningsvis att tillämpa anställningsformen säsonganställning.
- Sjöfartsverket har en skyldighet att annonsera om lediga säsonganställningar.
- Du som varit säsonganställd mer än 6 månader totalt under de senaste 2 åren har möjlighet att göra anspråk på företrädesrätt till kommande isbrytarsäsong. Du kommer då inte behöva söka utannonserade tjänster.
- Har man inte rätt till företräde så söker man de tjänster som annonseras ut i juli/augusti.

Företrädesrätt säsongsanställda

- Avslutningssamtal med årets säsongare påbörjas under vecka 17 och sker löpande under våren.
- Under avslutningssamtalet informeras du om huruvida du har rätt att göra anspråk på företrädesrätt eller ej.
- För att göra anspråk på din företrädesrätt mailar du till crewing.icebreakers@vikingsupply.com.
- Efter 1 juli mailar du istället ditt anspråk till hr@sjofartsverket.se.
- Du har 9 månader på dig att göra anspråk på ditt företräde.

Aktiviteter under sommar och höst 2024

- Vi kommer att påbörja rekryteringen och utannonsera säsongsanställningarna i slutet av juli/början av augusti.
- Säkerhetsprövningar planeras att genomföras fr.o.m. slutet av augusti t.o.m. slutet av september.
- Du kommer att få möjlighet att lämna in önskemål om vilket fartyg och vilka perioder du vill arbeta.
- Periodschemat planeras vara klart ca två månader innan säsongen inleds.

Övriga villkor kring visstidsanställningen

- Uppsägningstid är en månad.
- Du omfattas av ordinarie förmåner under din anställningstid i Sjöfartsverket. Exempelvis Friskvårdsbidrag som beräknas pro rata för tiden man är anställd.

Löneutbetalning mm

- En säsogsanställning i Sjöfartsverket tecknas endast för perioden/tiden som man arbetar. Den lediga tid som man tjänar in t.ex. semester eller komptid får man utbetalat som en slutsumma om man inte reglerat eller tagit ut tiden inom anställningsperioden.

Pension

- Säsongsanställda kommer inte kunna ta del av den kompensationslösning för utebliven ITP Sjö som i nuläget förhandlas fram då den endast gäller individer som är anställda vid själva övergångsdatumet.
- Pension betalas in enligt PA16 för de månader man tjänstgör (så länge man inte redan påbörjat uttag av tjänstepension).

Utbildningar och kurser

- Sjöfartsverket står för de utbildningar och certifikat som behövs för att kunna tjänstgöra på isbrytare och som man inte tillhandahålls av sin ordinarie arbetsgivare.
- Kursbokning sker enligt samma rutin som för fastanställda.

Lönesättning

- Tillfälligt anställda och säsongsanställda kommer att placeras in i tariff utifrån dialog med rekryterande chef. Man kommer i placeringen att ta hänsyn till relevant utbildning och arbetslivserfarenhet.