



DRIFT AV ISBRYTNING

Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet och processen. Vi kommer dela med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.

På gång tillsammans

Senaste veckorna har flera från Sjöfartsverket och projektet varit ombord på isbrytarna. Det är mycket positivt att vi börjar skapa arbetsformer och samarbeten för våra olika delprojekt. Besöken har varit uppskattade och är något vi behöver bli ännu bättre på framåt.



Vi vet att det är fortsatt oro kring avtals- och pensionsfrågorna, och jag hoppas att vi snart kan ge en mer detaljerad bild. Vårt uppdrag är att vintersjöfarten ska fungera och för att det ska vara möjligt måste isbrytarna hållas igång. Vi är därmed beroende av personalen ombord och all er specialistkunskap och erfarenhet, både på däck och i maskin. Det innebär också, som jag sagt tidigare, att vi vill att så många som möjligt väljer att följa med över, och då krävs givetvis också tillräckligt attraktiva avtal.

En annan sak som flera har lyft är oron kring inköp och upphandling. I Sjöfartsverket har vi upphandlingsregler att förhålla oss till, men självklart kan inte verksamheten stanna vid t.ex. haveri. Det finns flera nivåer på hur man upphandlar och Michael Roxin berättar mer om det på kommande sida.

I veckan kommer Sara Nilsson, t.f. HR-chef och specialist, och Eva Nordström, projektledare, från Sjöfartsverket till isbrytarna för att ta vidare REDO-projektet. Vi ser fram emot fler samarbeten och många besök framåt på isbrytarna, från såväl rederiet som hela verksamheten.

Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket

Status förhandling

- Förhandlingarna pågår under hösten och ambitionen är att avtalet ska vara klart under Q1 2023.
- Inrangering planerad till februari 2023.
- Löpande dialog med fackliga företrädarna från Sjöfartsverket resp. isbrytarna.

Läs mer på sista sidan om förhandlingar.

Status upphandling och inköp

Som nämnt tidigare har en kartläggning gjorts av inköpsbehov, vilket bl.a. innebär:

- sett över befintliga avtal som finns inom Sjöfartsverket som kan användas av isbrytarna efter övergången
- sett över befintliga avtal som finns idag med lång uppsägningstid, t.ex. V-sat och livflottar.
- identifierat var det enbart finns en leverantör som har ensamrätt alternativt där det bara finns en leverantör
- identifierat och initiera upphandlingar för de behov där avtal saknas.

Nästa steg är att börja upphandla. I det kravarbete som följer behöver vi stöd från olika kompetenser ombord. Den första upphandlingen som kommer påbörjas nu i dagarna är upphandlingen av bunker.

Uppstartsmöte ombord för arbete med ledningssystemet

Christan Torstensson, HSEQ-koordinator, har under september/oktober varit ombord på Oden i Landskrona och på Ale, Atle, Frej och Ymer i Luleå för uppstartsmöte med arbetsgrupperna i delprojektet Ledningssystem i övertagandet av isbrytardriften.

Syftet med uppstartsmötet har varit att samla in information om nuvarande system och arbetssätt, besättningens tankar och idéer om vilket förbättringsarbete som kan göras samt att presentera det system som finns i Sjöfartsverket idag. Vidare har målet varit att diskutera dokumentation och menystruktur i det digitala ledningssystemet samt att tillsammans göra en plan för arbetet framåt.

- Arbetsgruppen kommer att involvera övrig besättning för att kvalitetssäkra och säkerställa enighet i hanteringen av dokumentation, struktur och arbetssätt där Sjöfartsverket ska delta aktivt och stötta besättningen i arbetet, säger Christian. Jag vill tacka för ett trevligt bemötande och jag är mycket imponerad av den kunskap och erfarenhet som finns ombord. Jag ser fram emot det fortsatta arbetet. Den ambition och vilja som besättningen har visat gör att jag känner tro på att vi kommer att lyckas trots den knappa tid vi har till förfogande.



Bild 1: Christian Torstensson, Mårten Thuresson, Erik Andersson, Tim Nielsen och Jonas Brorsson, Oden.
Bild 2: Christian Ericson, Ale, Per-Emil Nordqvist, Frej och Christian Torstensson.

Inköp och upphandling med Michael Roxin

Michael Roxin sitter med i projektgruppen för övertagandet av isbrytardriften och är delprojektledare för den del som handlar om inköp och upphandling. Vi ställde några frågor till honom.

Hur ser processen ut för upphandlingar och inköp?

För att skapa en bra inköpsprocess krävs samarbete mellan Sjöfartsverket, Viking Supply Ships och de som arbetar i verksamheten. Vi kommer utgå från den inköpsprocess som redan finns på Sjöfartsverket, men tittar samtidigt på exempelvis vilka resurser som krävs för att det ska bli så bra som möjligt för isbrytningen. Med hjälp av personal ombord, bl.a. tekniska chefer, genomför vi behovsinventeringen. Nästa steg är att initiera och komma igång med de prioriterade upphandlingarna, vilket vi hoppas vara igång med i slutet av året. Målsättning är att avtalen ska finnas på plats innan övergången.

Hur kommer personalen ombord förberedas?

Fler och fler kommer bli involverade ju längre i processen vi kommer. Alla kommer få gå en obligatorisk grundläggande kurs, men det kommer också finnas möjlighet till fler utbildningar och informationsinsatser för att alla ska känna att de har tillräckligt med kunskap. Vi hoppas också att man ser oss som ett stöd. Vi kan den formella processen, och ombordanställda har den kompetens och erfarenhet som krävs för att kunna ställa rätt krav på produkter och tjänster. Vi är beroende av varandras kompetenser.

Har ni stött på några frågor från personalen?

Det finns en hel del frågor kring just processen och hur allt ska gå till. Vi har också förstått att det finns viss oro kring vad som händer om exempelvis ett haveri skulle uppstå, och om vi har rutiner för sådana situationer. Grundprincipen är att verksamheten inte ska stanna av på grund av inköpsprocessen, utan att vi löser det.

Vi på inköp ser fram emot att jobba tillsammans med alla isbrytarna. Vi kommer hjälpa till att guida rätt när det gäller inköp inom verksamheten. Genom ett bra samarbete så kommer det vara enkelt att följa den lagstiftning som gäller. Målet för oss är att verksamheternas behov tillgodoses genom bra affärer.

Under 30 tkr
•Verksamheten själv köper men tänk på att avtal ska följas och belopp av samma slag räknas ihop
•Köp över 30 tkr hanteras i samråd med inköp.

Under 700 tkr
•Direktupphandling, dvs enklare upphandlingssätt som går snabbare att genomföra på grund av mindre formkrav. Exempelvis ingen lagstadgad annonseringstid.
•Hanteras av inköp.

Över 700 tkr
•Formaliserade upphandlingsformer (inkl. tidsfrister) i enlighet med upphandlingslagstiftningen.
•Kräver framförhållning och kalendertid i verksamheten för att vara analysera behov och ta fram krav på funktion.
•Hanteras av inköp.

Upphandling i olika steg/nivåer.

Anna Vargö, förhandlingschef, har ordet



Nu är förhandlingarna för att få fram ett nytt kollektivavtal i full gång. Vi har en tidplan som vi följer för att övergången till Sjöfartsverket ska bli så smidig som möjligt.

Hur går det i förhandlingarna?

Det går framåt. Ett avtal är en helhet som alla parter ska vara nöjda med. Just nu ser vi ändå vissa delar som extra viktiga. Det rör sig t ex om arbetstid. Det viktiga är att alla som arbetar hos Sjöfartsverket har en god arbetsmiljö och att vi ska kunna erbjuda attraktiva tjänster för att locka nya medarbetare.

När tror du att kollektivavtalet kan vara klart?

Det är svårt att veta eftersom förhandlingarna pågår. Vi är övertygade om att vi kommer att hitta en bra lösning. Ibland tar det lite längre tid än vi önskar, men det viktiga är att det blir bra. Vår ambition är att avtalet ska vara klart under Q1 2023.

Återkommande fråga

Förändras reglerna om sjöskatt?

Skatteverket gör ett generellt skatteavdrag för att man inte använder sig av samhällets resurser. Inom Sjöfartsverket är det delar av Sjömätningen och Isbrytarna som har sjöskattavdrag. Vilka som har rätt till sjöskatteinkomst bestämmer Skatteverket utifrån i vilket fartområde som verksamhet som bedrivs. Det är Sjöfartsverket/Rederiet som årligen anmäler fartområdet till Skatteverket efter samråd med verksamheten. Verksamheten kommer inte påverkas av driftövergången vilket gör att ingen förändring bör ske av sjöskattinkomst. Skatteavdraget är cirka 1 Basbelopp/år.

Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

Hemsidan

På sjofartsverket.se/driftisbrytning hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Kommande utskick planeras till v.46 och v.50.

Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss på driftisbrytning@sjofartsverket.se, så lägger vi till din mail i utskickslistan.

Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det. Vi har också en intern talkshow, **SjöTalks**, som kommer ut tre gånger om året och lyfter olika frågor och delar i verksamheten. Se senaste avsnittet [här](#).



Kontakt

Fredrik Backman, direktör Rederiet
driftisbrytning@sjofartsverket.se