

# 2022 – början på ett nytt kapitel inom isbrytningen

Vilket år vi har haft. Å ena sidan starten på en stor förändring, å andra sidan har verksamheten fortgått precis som vanligt. Så kommer det vara även fortsättningsvis. Låt oss blicka tillbaka på året 2022, vad som hänt inom projektet och en liten inblick i vad som väntar härnäst.

I februari togs det betydande beslutet av Sjöfartsverkets styrelse att driften av isbrytningen skulle tas över i egen regi. Anledningen till förändringen är främst för att vi ska kunna möta de allt högre ställda krav som finns på säkerhetsläget och totalförsvaret, men det ska också leda till ökad flexibilitet och effektivitet för hela Sjöfartsverket där också medarbetarna får större möjligheter att utvecklas inom Sjöfartsverket. Tidigt i processen togs ett första beslut, tillsammans med Viking Supply Ships, om att förlänga avtalet. Under senhösten förlängdes det ytterligare och avtalet sträcker sig nu till och med 30 juni 2024. Det känns mycket bra och skapar ännu bättre förutsättningar för en bra övergång.

Tidigt i projektet tillsattes en projektledare, Anna Herre, samt projektgrupp med representanter från delprojekten inom HR, ledningssystem, inköp, kommunikation och senast IT. För skapa dialog och relation med personalen på isbrytarna har projektet upprättat flera kommunikationsvägar, en undersida på Sjöfartsverkets hemsida ([sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://sjofartsverket.se/driftisbrytning)), månatliga nyhetsbrev och Skype-möten, mailutskick samt fysiska möten ombord. Att besöka isbrytarna är otroligt givande och viktigt för att vi ska lära känna er ombord och få ytterligare förståelse för verksamheten. Innan hade vi Anders Dahl, tidigare chef för isbrytningen, på plats i Luleå. Efter att han slutade i höstas blir det ännu viktigare att projektgruppen åker upp oftare för att skapa en bra relation och förståelse inför övertagandet. Under året, framförallt hösten, har det varit mycket oro kring vad som händer och hur det kommer bli framåt, och förtroendet för Sjöfartsverket har fått sig en törn. Det ser vi mycket allvarligt på. Vi har inte varit tillräckligt närvarande och har inte kunnat ge de svar man vill ha, men det kommer bli bättre ju längre i förhandlingarna vi kommer. Hoppas ni har tålamod lite till, vi gör vårt bästa.

**Vad har hänt i projektet?** Innan sommaren hade parterna på Sjöfartsverket ett första inledande möte om kollektivavtalsförhandlingarna, som nu även är påbörjade. Ett första förslag presenterades nu i december vilket är utgångspunkten i de fortsatta förhandlingarna. Parallellt utreder Sjöfartsverket nu pensionsfrågan inför övergången. Vi har genomfört en kartläggning av överföring och dokumentation från Viking Supply Ships ledningssystem Docmap till Sjöfartsverkets plattform CCOM. Vi har också gjort en omfattande inventering av tidigare års inköp för att förstå behovet, och har påbörjat de första upphandlingarna. I både inköpsprocessen och arbetet med ledningssystemet är det viktigt att involvera befälhavare, befäl och besättning ombord för att få så bra utfall som möjligt. Här finns tillsatta arbetsgrupper som vi hoppas kunna fortsätta arbeta med under våren.

Hela Sjöfartsverkets rederi står inför stora förändringar i och med övertagandet. Vi räknar med att bli över 150 personer till, vilket sätter höga krav på organisationen, och vi jobbar parallellt med att tillsätta nya roller och personer som behövs. Jag och Håkan Heurlin delar under en begränsad tid på Anders Dahls tidigare tjänst till dess att tjänsten är tillsatt permanent. Vårt senaste tillskott, och en av de första anställda i det "nya rederiet", är vår nautiska inspektör Andreas Hage. Han stöttar även upp i arbetet med det nya ledningssystemet.

**Så, vad händer härnäst?** Isbrytarsäsongen är här och båtarna kommer vara mindre tillgängliga under en period, likaså personalen. Men vårt arbete stannar inte av för det, tvärt om. Vid årsskiftet får Sjöfartsverket leverans av ledningssystemet CCOM X och då startar arbetet med att lära känna programmets möjligheter och begränsningar, samt att bygga upp en struktur som har diskuterats i arbetsgruppen tidigare under året. Arbetet med befintlig dokumentation kommer att fortgå och målsättningen är att ha ett ramverk klart för vidare diskussioner i arbetsgruppen och med besättningen när detta arbete kan återupptas. Inom inköp fortgår arbetet med behovsinventering. Flera behov har redan kartlagts och finns med i planeringen för 2023. Utöver det jobbar vi vidare med frågan om vilka informations- och utbildningsinsatser som kommer behövas.

Vi siktar också på att ha ett färdigt kollektivavtal i början av 2023. Arbetsgivarverket och de fackliga parterna kommer också att förhandla om ett inrangeringsavtal, där det bland annat ingår hur intjänad pension ska hanteras. En viktig fråga för många. I juni hoppas vi att så många som möjligt tagit ställning till sitt anställningsavtal som presenterats och om de vill följa med över till Sjöfartsverket, vilket vi såklart hoppas att så många som möjligt gör. Utan personal, ingen isbrytning.

Med det vill jag, och resten av Sjöfartsverket, önska er **god fortsättning & ett gott nytt år!** Vi ser fram emot 2023!

*Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket*

