



## Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet och processen. Vi kommer dela med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.



*Vintersäsongen är här, de första isarna är brutna och de säsongsanställda har kommit ombord. Förberedelserna med att Sjöfartsverket tar över driften den 1 juli 2024 fortgår, det återstår nu vid årsskiftet två tredjedelar av projektiden. Även om det är lång tid kvar måste vi använda tiden klokt. Det är ett omfattande projekt med många olika delar. Oavsett hur väl vi planerar den återstående tiden kommer det uppstå både frågor och utmaningar som vi behöver lösa allt eftersom. Som de flesta av er redan vet har Arbetsgivarverket tagit vid när det gäller förhandlingarna. Detta skapar givetvis frågor hos er och därför är detta nyhetsbrev viktigt för ämnet. Jag ser fram emot att bygga en riktigt bra isbrytarverksamhet för framtiden tillsammans med er.*

*Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket*

## Information om avtalsförhandlingarna

Sjöfartsverket kommer nu att låta Arbetsgivarverket ta vid för att påbörja centrala förhandlingar – på så vis kommer vi närmare ett förhandlingsavslut.

Varför då? Vår målsättning från början var att ta fram ett avtal för all sjögående personal, men i takt med att frågan om övergång av isbrytarbesättningen kommit närmare har det visat sig vara svårt att komma fram med ett sådant avtal. Dessutom har Sjöfartsverket kunnat konstatera att flera av de frågor som är viktiga för besättningen ombord inte kan förhandlas lokalt.

Det har i olika forum pratats mycket om vem som får göra vad, vilket mandat Sjöfartsverket har, osv. Detta är krångliga frågeställningar, men i enkelhet kan man säga att det statliga förhandlingsutrymmet är uppdelat mellan Sjöfartsverket och Arbetsgivarverket. Flera av de frågeställningar som har lyfts som viktiga hör till Arbetsgivarverkets mandat. Därmed finns inte förutsättningar för att fortsätta den lokala förhandlingen, utan för att komma vidare behöver centrala förhandlingar ta vid. Vid de centrala förhandlingarna kommer Arbetsgivarverket att möta Saco-S, ST och SEKO centralt. Mer konkret kommer ett så kallat inrangeringsavtal att träffas för att reglera övergången från Viking Supply Ships till Sjöfartsverket.

De centrala förhandlingarna kommer att påbörjas redan den 1 februari. Det gör att vi kommer vidare på ett bra sätt och förhoppningsvis kommer vi även kunna hålla fast vid målet att ett anställningserbjudande ska lämnas till besättningen under april månad. Något löfte om en tidplan kan vi naturligtvis inte lämna, men vi känner oss hoppfulla inför det fortsatta arbetet.

**Varför tar Arbetsgivarverket vid i förhandlingarna?**

Sjöfartsverket tycker det är viktigt att komma i mål med förhandlingarna och få klart hur villkoren kommer att se när verksamheten går över till Sjöfartsverket. Att låta Arbetsgivarverket ta vid innebär ett steg framåt för processen genom att de centrala parterna tar ett helhetsgrepp över förhandlingarna.

**Vad innebär det att Arbetsgivarverket tar vid i förhandlingarna?**

Att Arbetsgivarverket tar vid innebär att centrala förhandlingar kommer att föras mellan å ena sidan Arbetsgivarverket, å andra sidan Saco-S, ST och SEKO centralt. Mer konkret kommer ett så kallat inrangeringsavtal träffas som reglerar övergången från Viking Supply Ships till Sjöfartsverket.

**Vad är ett inrangeringsavtal?**

Ett inrangeringsavtal är ett avtal som, i detta fall, sluts av statens centrala parter för att reglera vad som ska gälla för de personer som väljer att följa med vid verksamhetsövergången från Viking Supply Ships till Sjöfartsverket.

**När tar Arbetsgivarverket vid?**

Arbetsgivarverket har ett första möte med de centrala fackliga parterna den 1 februari. Planen är att träffas regelbundet både fysiskt och digitalt. Arbetsgivarverket har utsett ett förhandlingsteam som kommer ta stöd av Sjöfartsverket. Arbetsgivarverket kommer förhandla med de centrala parterna på SEKO, SACO och ST.

**Vilken roll har Arbetsgivarverket generellt?**

Arbetsgivarverket är den nationella arbetsgivarorganisationen för alla statliga arbetsgivare. Det är vår, och andra myndigheters, centrala part i förhandlingar.

**Tar Arbetsgivarverket över hela ansvaret?**

Ja, Arbetsgivarverket tar över helhetsansvaret för den fortsatta förhandlingsprocessen.

**Börjar vi om från noll?**

Sedan maj har det dels gjorts en kartläggning av vilka förmåner och villkor som finns i nuvarande avtal hos Viking Supply Ships, dels har det genom dialog både med fackliga parter och med besättningen vid olika tillfällen utretts och konstaterats vad som är viktigt för besättningen. Den information som är insamlad är viktiga underlag i det fortsatta arbetet som Arbetsgivarverket kommer att påbörja.

**Håller tidplanen?**

Ja, målet är fortfarande att ett anställningserbjudande ska lämnas till besättningen under april.

**Håll dig uppdaterad**

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

**Hemsidan**

På [sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://sjofartsverket.se/driftisbrytning) hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

**Nyhetsbrev**

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss på [driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se), så lägger vi till din mail i utskickslistan.

**Digitala möten**

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

**Sociala medier**

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det.

**Kontakt**

Fredrik Backman, direktör Rederiet  
[driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se)