



## Välkommen till Sjöfartsverkets nyhetsbrev

Snart kan vi välkomna dig som arbetar på någon av våra isbrytare till Sjöfartsverket när vi tar över driften av isbrytningen. Detta nyhetsbrev syftar till att hålla dig uppdaterad om projektet och processen. Vi kommer dela med oss av nyheter och information löpande, och hoppas att du vill ta del av det.



Jag ser verkligen fram emot 2024. Att få stå där på kajen och välkomna er i besättningen till Sjöfartsverket, när all oro kring avtal och villkor har lagt sig och all fokus ligger på att fortsätta driften tillsammans på bästa sätt. Isbrytningen är avgörande för att näringslivet i Norrland ska fungera och Bottenviken är den plats som nu har störst potential inom svensk logistik. Sjöfarten måste kunna nå alla hamnar året runt och därför är Sjöfartsverkets uppdrag så viktigt. Vi håller farlederna tillgängliga och säkra, driver stora infrastrukturprojekt som Malmporten, ser till att fartyg kommer tryggt till hamn och givetvis, bryter is som en del i detta. I det säkerhetspolitiska världsläget vi befinner oss i behöver staten kunna säkerställa driften och ha full kontroll över en så viktig funktion som isbrytningen – som en del i hela Sveriges totalförsvar. Jag kan därför inte nog betona hur viktigt det är att detta fortsätter fungera och för att lyckas så behövs ni i besättningarna.

På rederiet i Sjöfartsverket har vi runt 100 fartyg, varav åtta är Solas-fartyg, med en bredd inom bland annat lotsning, sjömätning och forskning. Det finns med andra ord stora möjligheter att utvecklas inom Sjöfartsverket och också byta tjänst om det känns lockande eller passar bättre i livet. Och precis som vi har mycket att lära av er på isbrytarna, gäller det omvända. Kollegorna här besitter stor kunskap och erfarenhet som spänner över flera olika spetsområden som vi gärna delar med oss av.

Om allt går enligt plan kan Sjöfartsverket lägga en beställning på två nya isbrytare i höst med målsättningen att den första nya isbrytaren är i drift 2027. Besättningen kan därmed, förutom att tjänstgöra på helt nya isbrytare, få möjlighet att vara med och påverka dem. Parallellt med det jobbar vi för att till 2045 ha en fossilfri flotta. Isbrytarna står för den största delen av flottans totala utsläpp, vilket också skapar stora möjligheter för alla ombord att vara med och påverka, komma med bra idéer och införa förändringar som gör det mer energieffektivt och minskar utsläppen.

Generaldirektör Katarina Norén har varit med i processen av såväl inköp av nya isbrytare samt övertagandet av isbrytardriften. Ni kanske har läst att hon lämnar Sjöfartsverket i halvårsskiftet då hennes förordnande nu går ut efter sex år. Hon kommer köra fullt ut på inslagen linje tills hon slutar, och oavsett vem regeringen tillsätter efter henne kommer vi fortsätta med övertagandet och nya isbrytarna enligt plan.

Jag hoppas att alla ni ombord vill fortsätta som sjöfartsverkare. Att vi tillsammans kommer utveckla verksamheten och framtidens sjöfart.

*Fredrik Backman, direktör Rederiet, Sjöfartsverket*

## Andrestyrman och räddningsledare – Lina Toresson får det bästa av två världar

Lina Toresson befinner sig just nu i Luleå som säsongarbetare på isbrytaren Atle för fjärde säsongen i rad. Ett uppdrag hon både är stolt, ödmjuk och entusiastisk över.



Ibland möter man personer som lever sin dröm. Lina är en sådan. Större delen av året arbetar hon som sjö- och flygräddningscentraler och under vintersäsongen befinner hon sig på isbrytaren Atle som andrestyrman.

### Vad är det som lockar med att arbeta på isbrytarna?

Isbrytningen är så långt ifrån all annan sjöfart du kan komma, den är helt unikt. Det tar många, många år att bli duktig på isbrytning och man slutar aldrig att utvecklas, finns alltid något nytt att lära. Man måste alltid tänka steget före och förstå hur isen betar sig, vilket är otroligt komplext. Därför känner jag stor ödmjukhet inför uppgiften och de erfarna befäl som besitter denna kunskap. Besättningen är verkligen en förutsättning för framgång.

### Vad har du för bakgrund?

Jag är uppvuxen på Dyrön en liten ö utan för Tjörn, båt har alltid varit en självklarhet och jag älskar sjölivet. Började i försvarsmakten som värnpliktig ytbärgare på hkp10. Efter det arbetade jag på Sjöfartsverket och som lots- och VTS-operatör. Senare tog jag Sjökapensexamen och slutade i verket för att jobba till sjöss som sjöbefäl. Under utbildningen fick jag även möjlighet att göra praktik på isbrytaren Frej och det var då isbrytarintresset väcktes. Målbilden var att så småningom att komma tillbaka till Sjöfartsverket och arbeta som lots eller räddningsledare.

### Och så blev det. Hur är det att vara säsongstyrman?

Jättebra! I grunden är jag sjö- och flygräddningsledare, men saknade delar av sjölivet. Därför sökte jag mig till isbrytningen igen för ungefär tre år sedan. Att få arbeta vintersäsongen på isbrytarna är en perfekt kombination där jag behåller kompetensen som sjöbefäl, samtidigt som jag tror det kan gynna båda verksamheterna. Jag tar med mig SAR (search and rescue) relaterade frågor upp till Luleå, samtidigt som jag kommer tillbaka till JRCC med kunskap om hur isbrytningen fungerar, vilka utmaningar och möjligheter som finns inom den. Jag trivs bra med att få vara en del av båda dessa världar.

## Statusuppdateringar

### Avtalsförhandlingar

Nyhetsbrev #8 handlade om kollektivavtalsförhandlingarna och att Arbetsgivarverket nu tar vid tillsammans med de centrala fackliga parterna. I månadsskiftet januari/februari påbörjades samtalen. Vid första mötet, där även de lokala fackliga organisationerna deltog, informerade Arbetsgivarverket hur processen ser ut och vad inrangering innebär. Det har varit ett initialt möte mellan de centrala parterna för att sätta ramarna hur de fortsatta förhandlingarna planeras samt att förhandlingarna nu har startats upp.

Parallellt med förhandlingarna pågår förberedelser för verksamhetsövergången vilket bland annat innebär att information förs över från Viking Supply Ships till Sjöfartsverket.

### Nya ledningssystemet

Strukturen börjar försiktigt ta form och det vi arbetar mot är ett system som först och främst är användarvänligt men även en stor hjälp i driften, framförallt för er på båtarna men även för oss på land. Systemet ska fungera bra, i dagsljus och i mörker, på dator såväl som på handhållna enheter och på olika typer och storlekar av fartyg. Framförallt ska systemet hjälpa oss nå en enhetlig och hög nivå på det systematiska sjösäkerhetsarbetet.

Arbetet har försvårats av att CCOM är försenade med leveranser av färdiga moduler. Det innebär tyvärr osäkerhet kring vissa önskvärda funktioner, i synnerhet beträffande de olika typer av integration mellan olika moduler som diskuterats inom arbetsgruppen. Detta är en dialog som vi för kontinuerligt med utvecklarna. Datasäkerhet och molnlagring är andra områden där viss osäkerhet fortfarande råder. Sjöfartsverket och leverantören har en samsyn på hur lösningen ser ut och med tanke på omvärldsläget så är detta högt prioriterat. Med det sagt känner vi oss säkra på att systemet blir en stor förbättring av Sjöfartsverkets nuvarande system. Vi hoppas på större klarhet efter det planerade besöket hos CCOM i Ålesund under februari. Målsättningen är att ta tillvara den unika möjligheten vi har och bygga det bästa verktyget vi kan. Vi ser fram emot att återigen få dela våra tankar med er när det blir möjligt. Med er nödvändiga input och hjälp kan vi bygga ett bättre system.

### Kemikaliehanteringen

Sjöfartsverket och Viking Supply Ships för en dialog hur en övergång till Sjöfartsverkets kemikaliehanteringsystem ska ske för att säkerställa att Viking Supply Ships har kontroll över kemikaliehanteringen fram till det datum då Sjöfartsverket tar över driften. Det är viktigt att försöka undvika att det blir dubbelarbete för besättningen ombord. En annan faktor är att Sjöfartsverkets avtal med nuvarande leverantör av kemikaliehanteringsverktyget (Chemgroup) löper ut i december 2023 och en ny upphandling kommer att ske. Troligen blir det en mindre påverkan eftersom Chemgroup redan används och informationen ska gå att flytta från ett system till ett annat.

## Vanliga frågor

### Hur ser löneutbetalningarna ut inom Sjöfartsverket?

Tillsvidareanställda får innevarande månads grundlön och andra fasta lönetillägg utbetalt vanligtvis den 25:e varje månad (om den infaller en lördag eller helgdag påverkas utbetalningsdagen enligt särskilda bestämmelser). Det vill säga, en person som börjar 1 januari får vanligtvis sin lön utbetald 25 januari. Precis som det går till idag på Viking Supply Ships. För visstidsanställda beror det på när de börjar sin anställning.

Däremot skiljer det kring den rörliga lönedelen som inom Sjöfartsverket betalas ut månaden efter den då den tjänats in. Hos Viking Supply Ships förs de rörliga tilläggen och avdragen upp på lönespecifikationen samma månad och det som betalas ut den 25:e är en preliminär lön hos Viking. Om det behöver göras några justeringar blir det ett utgående kontant saldo som förs över till nästa månad och inkluderas i lönen som betalas ut den 25:e nästföljande månaden.

### Säkerhetsklassning – när görs den?

Vid en verksamhetsövergång kommer all personal att erbjudas att följa med över. Vad vi vet nu, kommer det inte ske någon förändring av vilka tjänster som kommer vara säkerhetsklassade hos Sjöfartsverket jämfört med hur det är idag hos Viking Supply Ships. Det innebär således att de personer som idag innehar en tjänst med placering i säkerhetsklass och där grundutredning (bakgrundskontroll och säkerhetsprovningsintervju) är gjord kommer endast en kompletterande registerkontroll göras. Eventuellt kan ett uppföljande samtal genomföras för att säkerställa att inget har förändrats sedan tidigare samtal (t.ex. att man gift sig, skiljt sig, sambo, ekonomiska förhållanden etc.). Sjöfartsverket utvärderar ständigt myndighetens betydelse för Sveriges säkerhet och därmed även vilka tjänster som ska placeras i säkerhetsklass. Förändringar kan därför ske under anställningstiden.

## Håll dig uppdaterad

Vi vet att ni är många som undrat och är nyfikna på vad som händer. Vi kommer kommunicera med berörda via flera olika kanaler. Här är några av dem:

### Hemsidan

På [sjofartsverket.se/driftisbrytning](https://sjofartsverket.se/driftisbrytning) hittar du information och nyheter samt frågor och svar kring projektet.

### Nyhetsbrev

Vi har för avsikt att gå ut med detta nyhetsbrev en gång i månaden. Ta del av nyhetsbrevet direkt i din inkorg genom att maila oss på [driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se), så lägger vi till din mail i utskickslistan.

### Digitala möten

En gång i månaden bjuder vi in till digitala möten för att informera, svara på frågor och skapa dialog med er i besättningen.

### Sociala medier

I våra sociala kanaler delar vi med oss av vad som händer i hela Sjöfartsverket. Följ oss gärna där om du inte redan gör det.



## Kontakt

Fredrik Backman, direktör Rederiet  
[driftisbrytning@sjofartsverket.se](mailto:driftisbrytning@sjofartsverket.se)