

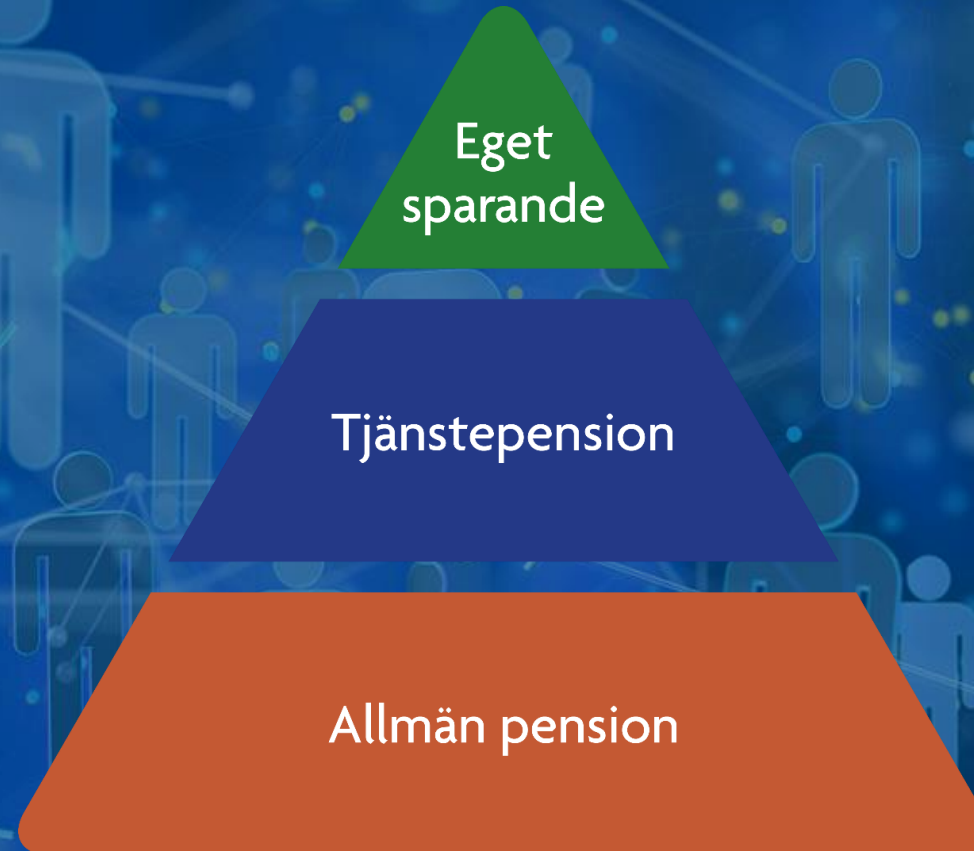
# Tjänstepension från din statliga anställning

– enligt tjänstepensionsavtalet PA 16

Information till besättning ombord på isbrytarna

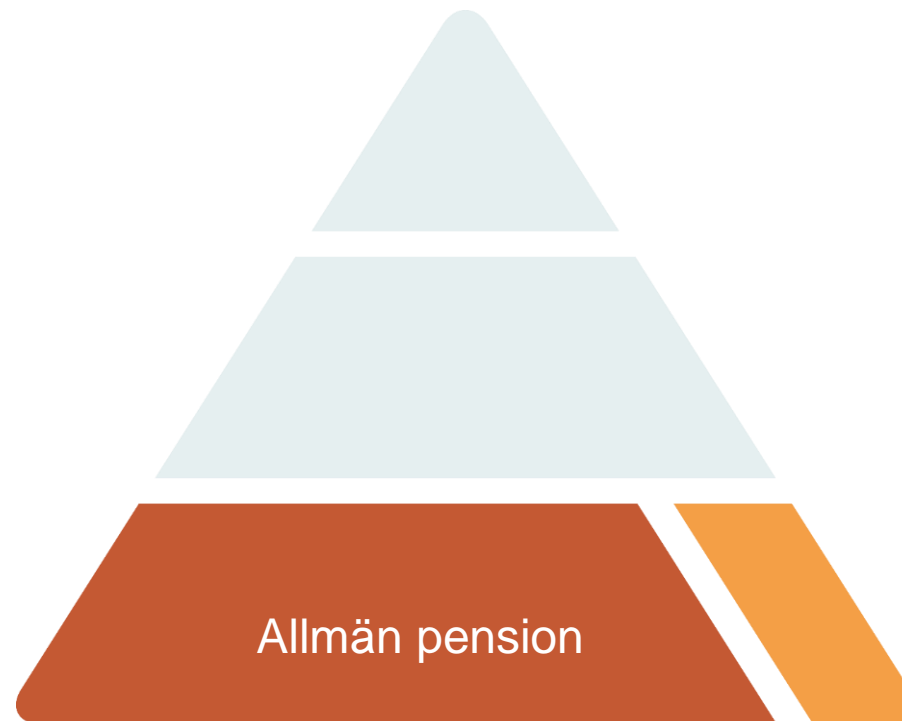
12 april 2024

# Pensionen kommer från flera håll

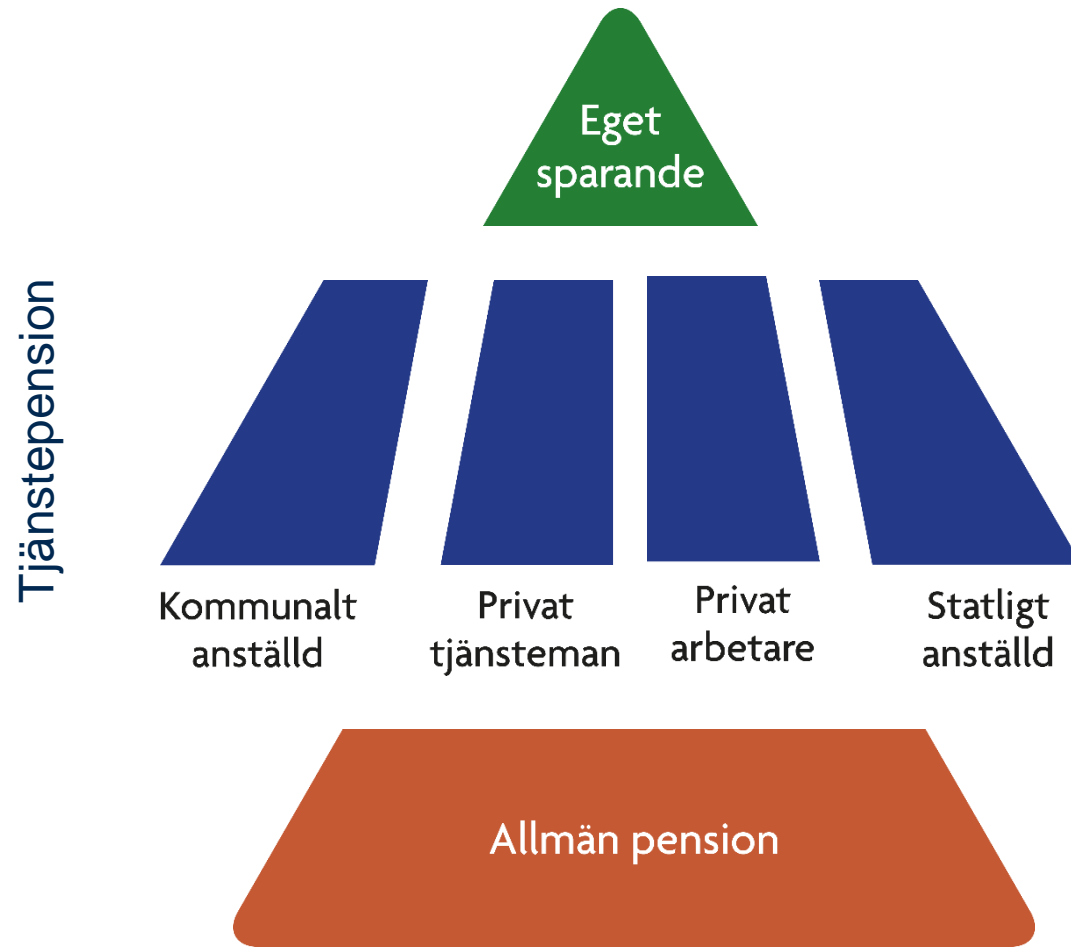


# Allmän pension kommer från alla dina anställningar

- **Jobbar** du och **betalar** skatt **sparar** du redan in till din framtida **pension**
- Det är **Pensionsmyndigheten** som ansvarar för din allmänna pension



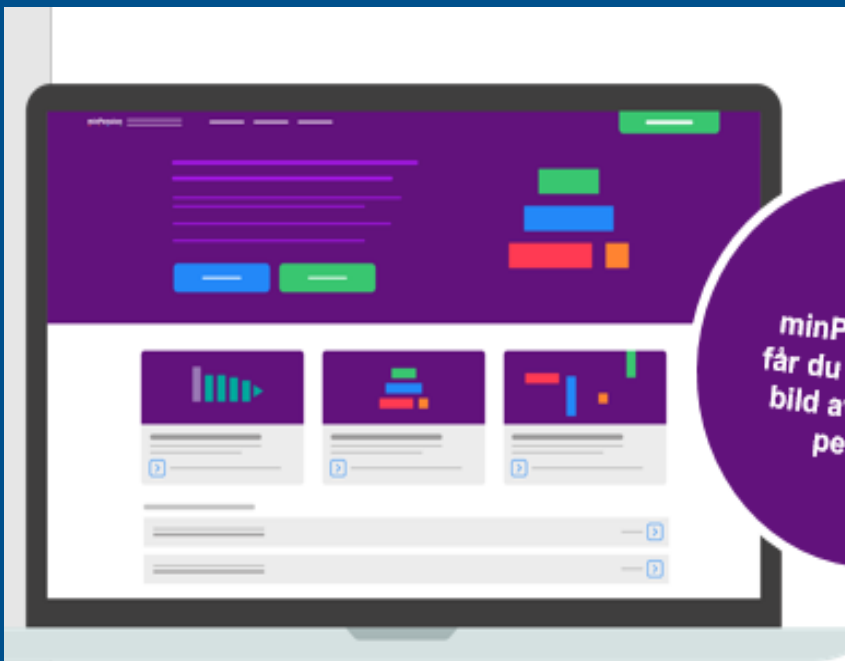
# Du kan ha olika tjänstepensioner



Den tid du t.ex. varit anställd hos VSS, som är ett privat bolag, resulterar i ett s.k. fribrev som blir en del i din tjänstepension.



# Få en överblick över hela din pension



På [minPension.se](https://minPension.se) får du en samlad bild av hela din pension

**När du loggar in kan du se:**

- Din allmänna pension
- Din tjänstepension
- Ditt eventuella egna sparande

# Som statligt anställd har du kollektivavtalad tjänstepension



Det ger dig:

Tjänstepension

Sjukpension vid långvarig sjukdom

Pengar till din familj om du dör

*Din tjänstepension har förhandlats fram av de fackliga organisationerna på det statliga området, OFR/S, P, O, Saco-S och Seko, tillsammans med Arbetsgivarverket.*

# Kolla in din tjänstepension på webben!

Vill du på ett enkelt sätt se helheten i tjänstepensionen från din statliga anställning?



Logga in på [spv.se](https://spv.se) och se vilka delar du har, värdet på dem och hur de fungerar. Du kan också få en prognos för hela din pension.

# Mer lön ger mer tjänstepension

Hur mycket du får i tjänstepension beror bland annat på hur mycket du tjänar.

När du börjar att arbeta spelar också roll för hur mycket du tjänar under hela ditt arbetsliv.





# Du kan välja hur en del i tjänstepensionen ska förvaltas

– men du behöver inte välja om du inte vill.

I det förvalda alternativet placeras dina pengar i en traditionell försäkring utan återbetalningsskydd hos Kåpan Tjänstepension. Den försäkringen heter Kåpan Valbar.

Vill du ändra ditt val kan du göra det.

- Vill du ändra ditt val loggar du in på [spv.se](https://spv.se).
- Vill du se över ditt återbetalningsskydd loggar du in på [kapan.se](https://kapan.se) eller hos den som förvaltar dina pengar.



# Det är olika regler beroende på vilket år du är född

## Så här mycket sparar du till din tjänstepension

### Är du född före 1988...

...betalar din arbetsgivare in motsvarande 4,5-6 procent av din lön.



Är du född före 1973 eller har en hög lön under flera år betalar din arbetsgivare även in till en förmånsbestämd del.

Det kan alltså handla om ett sparande på flera tusen i månaden!

### Är du född 1988 eller senare...

...betalar din arbetsgivare in motsvarande 6 procent av din lön.



Har du en lön över 47 625 kronor i månaden betalar arbetsgivaren in 31,5 procent på din lön från 47 626 kronor och uppåt (2024).

# Du som är född efter 1988 tillhör Avdelning 1

Du som tillhör Avdelning 1 tjänar in till din pension från den första dagen du är anställd.

## Den valbara delen

Från det att du blir statligt anställd betalar Sjöfartsverket varje månad pengar som motsvarar 2,5 procent av din lön upp till 47 625 kronor i månaden. Har du en högre lön betalar arbetsgivaren in 20 procent på lön från 47 626 kronor och uppåt. Du kan bestämma hur pengarna ska placeras genom att välja sparform och försäkringsgivare. Du kommer bli kontaktad av SPV som nyanställd och får möjlighet att välja hur du vill att den valbara delen ska placeras.

## Kåpan Tjänste

Från det att du blir statligt anställd betalar Sjöfartsverket varje månad 2 procent av din lön upp till 47 625 kronor i månaden. Har du en högre lön betalar arbetsgivaren in 10 procent på lön från 47 626 kronor och uppåt.

## Kåpan Flex

Till den här delen betalar Sjöfartsverket varje månad in pengar som motsvarar 1,5 procent av din lön. Om du är sjuk, föräldraledig med stöd av föräldraledighetslagen eller ledig med rätt till graviditetsspenning får du mindre eller inget inbetalt de dagarna. Det beror på att Kåpan Flex räknas på lön efter löneavdrag. Du tjänar in till din tjänstepension fram till 69 år om du jobbar kvar.

# Du som är född före 1988 tillhör Avdelning 2

## Den valbara delen

Till den här delen betalar din arbetsgivare in pengar som motsvarar 2,5 procent av din lön. Du kan bestämma hur pengarna ska placeras genom att välja sparform och försäkringsgivare.

## Kåpan Tjänste

Till Kåpan Tjänste betalar din arbetsgivare in pengar som motsvarar 2 procent av din lön.

## Kåpan Flex

Beroende på när du är född betalar din arbetsgivare in pengar som motsvarar 0,5 eller 1,5 procent \*av din lön till den här delen. Om du är sjuk, föräldraledig med stöd av föräldraledighetslagen eller ledig med rätt till graviditetspenning får du mindre eller inget inbetalt de dagarna. Det beror på att Kåpan Flex räknas på lön efter löneavdrag.

## Förmånsbestämda delen

Den förmånsbestämda delen fungerar inte på samma sätt som de andra delarna. Storleken på den beror på din lön, hur många år du varit anställd och vilket år du är född. För dig som är född mellan 1973-1987 behöver du också ha en högre lön för att få den förmånsbestämd delen.

## Byte av avdelning

Du som tillhör Avdelning 2 kan ansöka om att istället tillhöra Avdelning 1. För mer information kontakta din arbetsgivare och SPV. När du väl bytt är det inte möjligt att byta tillbaka.

# Övergångsbestämmelser

## Du som tillhör Avdelning 2 och är född före 1966

Om du arbetar kvar tjänar du in till din tjänstepension fram till 69 år. Till den förmånsbestämda delen är det fortsatt till 65 år som längst.

Din arbetsgivare betalar in pengar som motsvarar 0,5 procent av din lön till Kåpan Flex. Du kan använda Kåpan Flex för att till exempel gå ner i arbetstid innan du går i pension eller ta ut den som en del av din totala pension.

Du har fortsatt möjlighet att få delpension enligt delpensionsavtalet. Om din arbetsgivare beslutar att du får delpension upphör inbetalning till Kåpan Flex.



# Delpension

## För dig som är statlig anställd och född före 1966

Du som är statlig anställd och född före 1966 kan ansöka om delpension. Delpension är en möjlighet att jobba mindre mellan 61 och 65 års ålder. Det är din arbetsgivare som bestämmer om det är möjligt.

*Räkneexempel:*

- *Månadslön 20 000 kronor*
- *Fast lönetillägg 3 000 kr*
- *Arbetstidsminskning från 100 % till 50 %*

Statens Tjänstepensionsverk (SPV) beslutar om delpensionens storlek, som princip utgörs delpensionen av 60 % av inkomstbortfallet vilket inkluderar både grundlön och eventuellt pensionsgrundande lönetillägg.

Ny månadslön efter arbetstidsminskning blir således 10 000 kr och det fasta lönetillägg efter arbetstidsminskning blir 1 500 kr.

$10\ 000 + (10\ 000 \times 0,6 = 6\ 000) = 16\ 000$  kronor

$1\ 500 + (1\ 500 \times 0,6 = 900) = 2\ 400$  kr

Det innebär att om du minskar din arbetstid med 50 % innebär det att du får 80 % av lönen.

# Återbetalningsskydd på din tjänstepension

Återbetalningsskydd innebär att din familj får dina pensionspengar om du dör.

Inom ett år från att du får barn, blir sambo eller gifter dig kan du lägga till återbetalningsskydd på alla dina pengar. När du börjar jobba statligt första gången och får en ny försäkring har du sex månader på dig att lägga till återbetalningsskydd. Din pension blir något lägre när du har återbetalningsskydd.

Du kan alltid lägga till och ta bort återbetalningsskydd på framtida inbetalningar till din Kåpan Tjänstepension hos SPV.

# Att tänka på om du har familj eller inte

- Så länge du arbetar statligt ingår en tjänstegrupplivförsäkring och en efterlevandepension. Det är pengar som din familj kan få om du dör.
- Du kan välja ett återbetalningsskydd på din tjänstepension. Det innebär att din tjänstepension blir något lägre. Lever du ensam och inte har några barn? Då behöver du kanske inte återbetalningsskydd eftersom ingen kan ta del av de pengarna.



# Vad händer om du blir sjuk?

Får du sjukpenning från Försäkringskassan betalar din arbetsgivare in till din tjänstepension som vanligt.

**Om du blir sjuk en längre tid** och får sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan kan du få sjukpension från SPV.  
Din arbetsgivare betalar in till din tjänstepension som vanligt.



# Sammanfattning för dig som är född efter 1988 och därmed tillhör Avd 1

- Du tjänar in till din tjänstepension till 69 års ålder
- Din arbetsgivare betalar in motsvarande 6 procent av din lön till tjänstepensionen PA16
- Har du en lön som överstiger 47 625 kronor i månaden så betalar arbetsgivaren in 31,5 procent på din lön från 47 626 kronor och uppåt
- Du som tillhör avdelning 1 kan tidigast ta ut delarna från 63 år



# Sammanfattning för dig som är född före 1988 och därmed tillhör Avd 2

- Du tjänar in till din tjänstepension till 69 års ålder (men den förmånsbestämda delen är det fortfarande 65 år som längst)
- Du får en ny del i tjänstepensionen – Kåpan Flex (Ny fr om 2024)
- Delpensionsavtalet gäller endast för födda före 1966
- Tidigast uttag från 61 år (födda före 1966) och 63 år för (födda 1966–1987)
- Det går att ta ut din tjänstepension samtidigt som du jobbar, förutom den förmånsbestämda delen

# Övergångsregler för dig som tillhör Avdelning 2 beroende på när du är född

## Är du född före 1966...

- ...kan du få delpension från 61 år (arbetsgivaren beslutar och står för kostnaden)
- ...kan du minska din arbetstid med högst 50 procent

## Är du född 1966 eller senare...

- ...kan du ta ut Kåpan Flex från 63 år  
(under minst ett år)
- ...kan du minska din arbetstid efter överenskommelse med din arbetsgivare

Efter du har blivit anställd i Sjöfartsverket kan du enkelt se hur mycket som betalas in varje månad

<https://www.spv.se/privatperson/statlig-tjanstepension/forsta-din-tjanstepension/kolla-hur-mycket-som-betalas-in-varje-manad/>

# Ansöka om ålderspension hos Sjöfartsverket

Statens tjänstepensionsverk (SPV) sköter administrationen kring tjänstepension åt anställda inom Sjöfartsverket. SPV bevakar alla pensionsavgångar inom Sjöfartsverket och skickar en förfrågan till dig ca 7 månader innan du fyller 65 år.

## **Så gör du som medarbetare**

När SPV kontaktar dig får du ett brev som innehåller pensionshandlingar som du behöver besvara. SPV behöver veta om du planerar att gå i pension när du fyller 65 år eller om du ska jobba vidare.

Vill du gå i pension vid 65 år behöver du fylla i blanketterna som du får med i pensionspaketet och skicka in till Sjöfartsverket.

Vill du fortsätta arbeta efter 65 år har du rätt enligt LAS att kvarstå i anställning fram till att du fyller 69 år. Därefter behöver du själv anmäla detta till SPV som skickar ut pensionshandlingar till dig. Viktigt också att du pratar med din chef om detta.

Du kan välja att gå i ålderspension i förtid, men tar också de ekonomiska konsekvenserna av detta i form av en lägre pension. När du kan gå beror på när du är född. Om du vill gå i förtidspension meddelar du först din chef om dina planer, kontakta sedan SPV.

# Om du behöver mer information



Logga in på  
spv.se för att  
se din egen  
tjänstepension





# Kontaktuppgifter SPV

Ring till SPVs kundservice för att prata med en handläggare.

- Frågor om utbetalning: 020-65 00 65
- Andra frågor om tjänstepension: 020-51 50 40
- Kundservice har öppet måndag till fredag kl. 08.30-16.30.



# Kontaktuppgifter Sjöfartsverket

Har du frågor så är du alltid välkommen att höra av dig till oss.

Catrin Flachsbinder 010-478 57 29

[catrin.flachsbinder@sjofartsverket.se](mailto:catrin.flachsbinder@sjofartsverket.se)

Tina Sundström 010-478 48 75

[tina.sundstrom@sjofartsverket.se](mailto:tina.sundstrom@sjofartsverket.se)