

# Vårt erbjudande

## Vi vill att du ska trivas

*Med gynnsamma arbetsvillkor och generösa förmåner vill vi ge dig möjlighet att förena arbetsliv och privatliv.*



Foto: Patrik Nilsson

**Hej!** Som medarbetare på Sjöfartsverket är du vår viktigaste resurs. Det är människorna som jobbar på Sjöfartsverket som är Sjöfartsverket. För att lyckas med våra verksamheter behöver vi kompetenta medarbetare som gillar samhällsnyttan i det vi gör, medarbetare som delar vår värdegrund. Med gynnsamma arbetsvillkor och generösa förmåner vill vi ge dig möjlighet att förena arbetsliv och privatliv.

## Vår ledstjärna

Givetvis är folk på Sjöfartsverket olika. Det är så vi vill ha det, vi tror på en mix av olika människor. Det blir både roligare och bättre på det sättet. Men, på Sjöfartsverket har vi en gemensam sjöfartsverkskultur, en värdegrund som är sprungen ur organisationen.

Vår värdegrund är vår ledstjärna. Den hjälper oss att förhålla oss till varandra, till våra kunder och till andra människor utanför organisationen. Vårt mål är att värdegrunden ska genomsyra allt vi gör, från det vardagliga jobbet till när vi fattar stora och viktiga beslut. En sjöfartsverkare är öppen, professionell och engagerad.

Det innebär att vi tar hänsyn till människor, miljö och ekonomi. Vi prioriterar säkerhet, jämställdhet och mångfald. Det innebär också att ingen sjöfartsverkare ska behandlas nedsättande på grund av kön, ålder, sexuell läggning, religion, etnicitet eller funktionsnedsättning.

Vår värdegrund tillsammans med vår härliga arbetsmiljö, den samhällsnytta vi gör och vårt starka hållbarhetstänk är vad som gör oss till Sveriges vackraste arbetsplats.



Foto: Fredrik Schyter

## Starkare tillsammans

Vi tror på samarbetet, på engagerade medarbetare och chefer som tar ansvar. Därför vill vi skapa de bästa förutsättningarna för ett kommunikativt och bra ledarskap som får medarbetarna att växa och ta ansvar.

Vi vill att våra chefer bygger sitt ledarskap på delaktighet, kommunikation och coaching. Det tror vi ökar välbefinnandet både i arbetsgruppen och hos varje enskild medarbetare. För den kommunikativa ledaren är medarbetarna verksamhetens viktigaste resurs. Vår ledarmodell bygger på fortlöpande utvecklingsinsatser där viljan att utveckla sig själv och andra är central.

Att vara medarbetare innebär också delaktighet och ansvar. Vi tror att det skapar hög trivsel för alla i en arbetsgrupp. Alla behövs och alla ska känna att de behövs. Det är tillsammans vi är starka och kan nå våra mål.

## Vi ska må bra

God arbetsmiljö och god hälsa går hand i hand. Därför erbjuder vi friskvård för att stärka hälsan, förebygga ohälsa och bidra till gemenskap och ett gott arbetsklimat.

Vi vill ge de bästa förutsättningarna för att alla ska vara friska. Därför subventionerar Sjöfartsverket friskvårdsaktiviteter med 3000 kronor per år. Den som är korttidsanställd erbjuds 250 kronor per månad under anställningsperioden.

Vi har en idrottsförening som anordnar gemensamma aktiviteter som fotbollsturneringar, motionslopp och tipspromenader.

För sinnet finns det en konstförening som anordnar utställningar, lotterier med mera.



Foto: Dragan Mitrovic

## Vi ska inte stå stilla

Hos oss har alla möjlighet att utvecklas. Därför tar du och din chef gemensamt fram en individuell plan för din kompetensutveckling. Glöm inte bort det när det är dags för medarbetarsamtal.

Vi erbjuder en unik kompetensutvecklingsmöjlighet via våra omställningsmedel. Du som anställd har möjlighet att söka bidrag till åtgärder och aktiviteter som ger dig möjlighet att få andra arbetsuppgifter, bättre förutsättningar att klara en omställningssituation eller ökad anställningsbarhet inom Sjöfartsverket. Vi tror att det är stimulerande men också ökar känslan av trygghet och frihet. Maxbelopp som utbetalas är 30 000 kronor under en treårsperiod.



## Det här med livspusslet

Vi vill verkligen att ditt liv ska funka. Vi jobbar aktivt med att underlätta för våra medarbetare att kombinera arbetslivet med privatlivet – i alla livets skeden.

## Arbetstid

Sjöfartsverket har skiftande verksamheter som på vissa håll innebär bemanning dygnet runt. Därför finns det många olika arbetstider på Sjöfartsverket. För dig som arbetar vanlig kontorstid finns möjlighet att tillämpa flexitid. Du arbetar kortare dag före vissa helgdagar.

Under sommaren, maj till och med augusti, tillämpar vi sommartid. Då är arbetstiden 08.00–16.00. Resten av året jobbar vi till klockan 16.40.

För andra personalgrupper finns lokala arbetstidsavtal som ser olika ut beroende på verksamhet.

## Deltid

Du som är förälder har möjlighet att fram till utgången av det skolår då ditt barn fyller 12 år vara föräldraledig upp till 25 %.

## Föräldrapenning

Vid föräldraledighet kan du få ett föräldrapenningstillägg utbetalt. Det innebär att du har möjlighet att få ut upp till 90 % av din månadslön.

## Semester

Som anställd på statligt verk får du generöst med semesterdagar som regleras beroende på din ålder. Till och med det år du fyller 29 har du rätt till 28 semesterdagar. Från och med det år du fyller 30 har du rätt till 31 semesterdagar och vid 40 har du rätt till 34 semesterdagar.

## **Bli en fyrvaktare**

Du har rätt att ansöka om att mycket förmånligt få hyra någon av våra mycket uppskattade semesterbostäder. Fritidsbostäderna är gamla fyrvaktarbostäder som ligger på fantastiska fyrplatser. Samtliga bostäder är modernt inredda och ligger mycket naturskönt och givetvis alldeles nära vattnet.

## **Och så finns det lite andra möjligheter**

Vid sidan av de förmåner som finns reglerade i kollektivavtalen finns också möjlighet för anställda att ansöka om enskilda överenskommelser. Det kan handla om att byta semester mot lön, eller att avstå lön för pensionsavsättningar. Det här är dock en möjlighet, inte att förväxla med en rättighet. Det är också beroende av facklig tillhörighet.

## **Pension**

Som statligt verk är vi anslutna till SPV, Statens tjänstepensionsverk, som erbjuder två olika lösningar beroende på ålder. Sjöfartsverket sätter in minst 4,5 % av din månadslön till din tjänstepension.

## **Ersättning för vårdkostnader**

Som anställd har du möjlighet att få viss ersättning för vårdkostnader. Det gäller exempelvis ersättning för läkemedel, psykolog, sjukgymnastik, sjukhusvård samt viss typ av tandvård.

# **Välkommen till Sjöfartsverket!**

**#sverigesvackrastearbetsplats**